**ЭЛЕКТРОННОЕ ОБУЧЕНИЕ**

Для специальности:23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте

Учебные материалы по дисциплине ОГСЭ.07 Адаптация на рынке труда и профессиональная карьера

Для учебной группы №21-З

Преподаватель: Дейко В.Г.

**Тема 1. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ И В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ**

План

1. Состояние рынка труда в России
2. Состояние рынка труда в Краснодарском крае

Рынок труда – один из индикаторов, состояние которого позволяет судить о национальном благополучии, стабильности, эффективности социально-экономических преобразований. Занятость населения составляет необходимое условие для его воспроизводства, так как от нее зависят уровень жизни людей, издержки общества на подбор, подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, на их трудоустройство, на материальную поддержку людей, которые лишились работы. Уровень безработицы – один из показателей экономической безопасности страны. Современному российскому рынку труда присущи черты, свойственные большинству европейских стран. Так, удельный вес экономически активного населения в общей численности населения страны составляет 53%.

В структуре занятости больше всего занятых представляют такие виды деятельности, как торговля, гостиницы и рестораны, транспорт и связь: в РФ – 27,8%. Примерно четверть занятых в экономике России трудятся в сфере государственного управления, обороны, образования, здравоохранения, социальных услуг. Ключевая отрасль экономики – промышленность – сосредотачивает в России 20,2% занятого населенияю, в строительстве: в РФ – 7,6%.

В сельском и лесном хозяйстве в России этим видом деятельности занято 7% работающих. При характеристике рынка труда рассматривается также распределение работающих статусу занятости. В российской экономике наемные работники составляют 92,7%.

Вторая по численности группа – самостоятельно занятое население. В РФ эта доля составляет 5,3%,

В третью по численности статусную группу формируют занятые в экономике работодатели. в России это показатель существенно ниже, чем в большинстве экономически развитых стран Европы: 1,3%. Уровень безработицы в России (5,5% от численности экономически активного населения).

Есть исследования, выявляющие особенности российского рынка труда. В частности, Т.А. Французова выделяет следующие специфические особенности современного российского рынка труда:

- высокие показатели скрытой безработицы;

- частный сектор, являющийся достаточно крупным потребителем рабочей силы;

- значительное количество беженцев;

- большое количество простаивающих предприятий;

- большая дифференциация по регионам внутри страны по количеству занятых и по самым востребованным отраслям;

- уровень пособий по безработице недостаточен;

- границы между официальной занятостью и теневой довольно условны и пр.

Сразу оговоримся, что исключить региональные различия рынка труда такой большой страны, как Россия, невозможно. Хотя бы только потому, что территория расположена в различных природно-климатических зонах, а уже только это обусловливает особенности развития рынка труда, подверженного влиянию фактора сезонности. Кроме того, территориальные особенности связаны с производственной специализацией региона, уровнем его экономического развития, демографическими особенностями, национальными традициями, степенью мобильности населения и др. Большее влияние стали оказывать нерыночные факторы, такие как приток беженцев из воюющей Украины, экономические санкции в отношении России со стороны отдельных государств. Непростая экономическая ситуация в стране, безусловно, оказывает влияние на состояние российского рынка труда.

Характеристикой рынка труда на современном этапе является нормальный уровень безработицы от 4% до 6% – адекватный показатель безработицы, если он выше, то можно говорить о стагнации в экономике. Такой уровень объясняется тем, что в качестве безработных учитывают только тех, кто обратился в государственную службу занятости. Средний возраст безработных в августе 2015 г. составил 35,2 года. Молодежь до 25 лет среди безработных составляет 28,5%, в том числе в возрасте 15 – 19 лет – 5,9%, 20 – 24 лет – 22,6%. Высокий уровень безработицы отмечался в возрастной группе 15 – 19 лет (27,7%) и 20 – 24 лет (15%). Согласно официальным статистическим данным, в РФ наиболее распространена фрикционная безработица, затем структурная, но по большей части как региональная проблема. Региональная безработица – это остро стоящая проблема в современной России, так как она не просто ухудшает экономические показатели, а приводит к социальной напряженности и появлению тенденций обособления отдельных регионов, развитию преступности и региональным конфликтам. По территориальному признаку это в первую очередь Северный Кавказ. Помимо этого, кризис переживают регионы, в которых развиты неактуальные в настоящий момент отрасли. Особенностью российского рынка труда является скрытая безработица, которая, с одной стороны, представляет собой нормальный этап перехода к рыночной экономике, а с другой стороны – в нашей стране этот период чрезмерно затянулся. Это способствует привыканию трудящихся к работе с изменившимися условиям труда и является препятствием для развития массовой официально зарегистрированной безработицы. Скрытая безработица усложняет формирование эффективной занятости; невысокая оплата труда снижает уровень жизни основного населения и усиливает тенденции к его расслоению. В качестве основных причин безработицы в нашей стране можно выделить: - структурные изменения в экономике, суть которых состоит в том, что развитие новых технологий ведет за собой сокращение лишней рабочей силы; - цикличность экономики в целом, когда работодатели просто вынуждены снижать свои потребности, в том числе и в трудовых ресурсах; - сезонные изменения; - политика правительства в трудовой сфере. Анализируя современное состояние рынка труда в России, нельзя не отметить, что по итогам I квартала 2015 г. спрос на трудовые ресурсы в России снизился на 5% относительно I квартала 2014 г., при этом количество размещенных резюме выросло на 35%. Основной спрос на российском рынке труда по итогам I квартала 2015 г. пришелся на г. Москву (24%) и Московскую область (10%). На третьем месте – г. Санкт-Петербург с долей рынка почти 8%. Также в пятерке регионов-лидеров оказались. Во многих крупных городах, также как в России в целом, в I квартале 2015 г. наблюдалось снижение спроса в годовом исчислении. Сильнее всего пострадал г. Краснодар, где количество вакансий за год снизилось вдвое. На треть сократился спрос в городах: Казань, Ростов-на-Дону, Воронеж, Самара, Екатеринбург, Нижний Новгород и Новосибирск. На 19% снизился спрос на рабочую силу в г. Москве, на 13% – в г. Санкт-Петербурге. В пределах 5% отмечено снижение спроса в городах Красноярск, Уфа и в Пермь. Единственный город с положительной динамикой, который входит в лидеры по количеству опубликованных вакансий, это Челябинск. За год количество вакансий выросло на 6%. В прошлом году все регионы показывали положительную динамику развития рынка труда. Например, в Краснодаре годом ранее был зафиксирован прирост количества вакансий на 48%, а в Перми – на 41%. Наиболее востребованными стали те профессии, которые еще несколько лет назад считались неперспективными и неактуальными. Наиболее перспективные профессии в российской экономике в 2014 – 2015 гг.: - электрики, сварщики, электромеханики и тому подобные профессии; - инженеры разной направленности; - программисты; - врачи и младший медицинский персонал; - специалисты по продажам независимо от их уровня; - операторы call-центров; - секретари и помощники руководителей. Сбалансированное развитие рынка труда в России затруднено рядом обстоятельств: - он еще не до конца сформирован; - в России очень низкий уровень оплаты труда, что снижает трудовую мотивацию; - россияне не отличаются высокой мобильностью, причины которой кроются в русском менталитете, большой территории страны и климатических особенностях; - из-за определенного поведения предприятий состояние рынка труда нельзя назвать высокоэффективным, а попытки государства сохранить социальную стабильность приводят к резервированию рабочей силы; - в России при достаточно низком уровне безработицы существует скрытая безработица (вынужденная неполная и теневая занятость). Особенности современного рынка труда в России обусловлены социально-политическими и экономическими условиями. Рынок труда функционирует в условиях только начинающей зарождаться многоукладной экономики, неразвитости рынков инвестиций, господства монополизма и усиления разбалансированности спроса и предложения рабочей силы. Современные особенности формирования рынка труда заключаются в новых для нашего общества процессах, при которых распространенными явлениями стали неполная занятость и вынужденные отпуска. При развивающемся рынке труда появились такие тенденции, как рост вторичной и теневой занятости, а также высокие показатели скрытой и частичной безработицы. Предприятия все чаще становятся банкротами, высвобождая при этом работников. При этом работодатели, находящиеся на плаву, повышают требования к уровню квалификации уже работающих сотрудников и людей, только принимаемых на работу. Также продолжает сокращаться возможность трудоустройства у выпускников вузов, молодежи, женщин, пенсионеров и инвалидов. Проблемам занятости государство должно уделять особое внимание. Деятельность государственного аппарата прежде всего должна быть направлена на предупреждение возникновения кризисных ситуаций и смягчения напряженной ситуации на рынке труда. Кроме того, государство является основным регулирующим органом.

Особенности регулирования рынка труда государством заключаются в нескольких основных направлениях:

- помощь в открытии предприятий;

- государственные субсидии на расширение производства;

- открытие новых государственных предприятий;

- организация общественных работ;

- предоставление государственных заказов промышленности в период спадов.

Государственное регулирование рынка труда в своей основе направлено на достижение равновесия в социально-экономических условиях уровня занятости, смягчение последствий безработицы, а также соответствия профессиональной структуры с занятыми в ней рабочими местами. Подводя итоги, можно констатировать: несмотря на то, что количество экономически активного населения и занятых в экономике с каждым годом увеличивается, количество безработных продолжает оставаться на высоком уровне. Кроме того, следует учитывать тяжелую демографическую ситуацию в стране, исходя из анализа которой нельзя с уверенностью говорить о положительных тенденциях развития рынка труда в будущем.

**2.Краснодарский край** является перспективным и динамично развивающимся регионом. Его привлекательность для инвесторов и трудовых ресурсов определяется геополитическим положением и климатом. Для обеспечения поступательного развития края 16 апреля 2008 года Законодательным собранием Краснодарского края был утвержден закон Краснодарского края «О Стратегии социально экономического развития Краснодарского края до 2020 года» [1]. Одним из важных разделов данного закона является социальный, включающий вопросы регулирования занятости в регионе.

Внимание к состоянию рынка труда обусловлено рядом факторов: пограничное положение с миграционно-активными регионами, особенности системы расселения (высокая доля сельского населения), сезонный характер занятости в ряде отраслей хозяйственного комплекса.

В целом ситуацию на рынке труда Краснодарского края можно охарактеризовать как умеренно напряженную. Несмотря на экономический спад число предприятий сократилось несущественно, в некоторых отраслях даже увеличивается (особенно это заметно в сфере сельского хозяйства), положительная динамика наблюдается в сфере строительства, торговли и сфере услуг – все это основные факторы, которые позитивно влияют на состояние рынка труда региона.

В тоже время на состояние рынка труда оказывают влияние такие факторы как: демографическая ситуация, миграционные процессы и качество жизни населения (табл. 1).

Анализ приведенных данных позволяет сделать следующие выводы:

1. Мигранты формируют потенциал для привлечения дополнительных трудовых ресурсов.
2. Негативное воздействие числа мигрантов на численность местного населения, постепенное вытеснение собственных трудовых единиц (государства, расположенные рядом, отличаются более низким уровнем заработной платы, чем в крае, что является стимулом для движения низко квалифицированного персонала);
3. Не менее 25% от общей численности населения составляют пенсионеры, доходы которых близки к прожиточному минимуму, поэтому платежеспособный спрос у них достаточно низкий, а также отмечается дифференциация доходов, что приводит к формированию слоя бедных и богатых («средний класс» формируется крайне медленно).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Таблица 1. Влияние факторов на рынок труда Краснодарского края \*   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Фактор | Положительное влияние | Отрицательное влияние | | Демография | Средняя продолжительность жизни выше, чем в целом по России.  Положительный естественный прирост населения. | Снижение численности лиц моложе трудоспособного возраста.  Увеличение лиц старше трудоспособного возраста.  Наличие потенциала роста численности населения. | | Миграционные потоки | Постоянное положительное сальдо. Рост числа мигрантов. | Большинство мигрантов лица младше трудоспособного возраста и старше трудоспособного.  Мигранты в основном составляют низко квалифицированные кадры. | | Уровень жизни населения [2] | Показатели среднемесячной заработной платы выше прожиточного минимума.  Доля населения с доходом меньше прожиточного минимума имеет тенденцию к снижению. Рост сбережений населения.  Наличие более высоких показателей потребления по сравнению с общероссийскими показателями. Увеличение расходов населения на оплату услуг.  Высокая доля занятого населения в малом предпринимательстве и семейном бизнесе. | Низкая доля фонда оплаты труда в денежных доходах населения, что обусловливает снижение стимулов к труду, ведет к падению производительности труда.  Среднемесячная заработная плата в бюджетной сфере ниже, чем в производственной сфере.  Значительная дифференциация доходов и имущества населения.  Неблагоприятное соотношение минимальной заработной платы и прожиточного минимума, средней и минимальной оплаты труда. | |

Такие показатели, как уровень жизни населения, миграционные потоки и демографическая ситуация являются основными факторами, определяющими динамику рынка труда Краснодарского края.

Динамика рынка труда Краснодарского края характеризуется следующими положениями [3]:

* несмотря на затянувшийся кризис, наблюдаются незначительные изменения уровня безработицы;
* по сравнению со средним значением по стране уровень безработицы в крае остается стабильно низким;
* значительный вклад в безработицу осуществляют мигранты из Украины;
* рынок труда Краснодарского края дифференцирован по районам: низкий уровень безработицы в крупных городах края, особенно в Краснодаре, и очень высокий в предгорных районах;
* существует большое количество вакансий, однако спрос на них очень низкий, так как в основном требуются рабочие с низкой квалификацией.

Необходимо обратить внимание на реализацию профилактических мер по содействию трудоустройству населения, своевременному обновлению базы вакансий (наблюдается, что зачастую есть расхождения между фактическими и поданными в базу вакансиями), проведению ярмарок вакансий, социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда; оказание содействия самозанятости населения, особенно проживающего в сельской местности. Важно отметить, что в настоящее время в крае действует достаточно эффективная программа взаимодействия частного бизнеса и службы занятости (наблюдается положительная тенденция в увеличении случаев работы с краевой базой вакансий со стороны бизнеса) [4]. Также необходимо обратить внимание на развитие системы социально-профессиональной адаптации выпускников учреждений профессионального образования в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

Из сказанного выше следует, что политика содействия занятости в крае имеет положительную тенденцию. Политика партнерства предусматривает собой довольно тесное сотрудничество государственных органов и бизнеса. Именно это направление и является одним из самых перспективных в области кадрового дела и содействии в трудоустройстве всего экономически активного населения края. При поддержке администрации края и различных губернаторских программ, реализуются программы социальной поддержки безработных граждан и экономически неактивного населения.

В настоящее время достаточно скептически относятся к реализации программ переобучения безработных.

В тоже время программы переобучения в ситуации современного кризиса существенно не могут улучшить ситуацию на рынке труда края. Подход должен быть комплексным и в обязательном порядке включать систему мер поддержки малого и среднего бизнеса, особенно в сельских районах края. Это тем более актуально, что в Краснодарском крае реализуется политика импортозамещения и потенциал здесь весьма значителен.

***Самостоятельная работа обучающихся***

*1) составление плана и тезисов ответа на вопрос, каковы особенности рынка труда в области организации автомобильных перевозок в России и Краснодарском крае?*