**.** (Уважаемые студенты группы «33 –З.Ответы на задания практических работ №6,№7 присылайте отдельным файлом

 **Тема: П//з №6.Решение ситуационных задач по вопросу определения размера материального ущерба на предприятиях химической промышленности**

**Практическая работа № 6**

**Цель: познакомиться с понятием материальная ответственность и ее видами, уметь выявлять случаи и меры ответственности.**

***Задание №1: прочитать и ответить на вопросы.***

***Дайте определение материальной ответственности?***

***ответ***

***Задание №2: Какие обстоятельства необходимы для наступления материальной ответственности Перечислите виды и условия наступления материальной ответственности в форме таблицы со ссылками на статью. ТК РФ***

***ответ***

|  |  |
| --- | --- |
| ***Виды материальной ответственности*** | ***Случаи наступления материальной ответственности*** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

***Задание №3 Как определить размер ущерба***

Чтобы претендовать на возмещение ущерба, работодатель должен установить его размер (ч. 2 ст. 233 ТК РФ). В этой ситуации особенно важным является соблюдение утвержденного законодательством порядка определения ущерба. Иначе работник будет вправе обжаловать действия работодателя (ч. 3 ст. 248 ТК РФ).

***Соблюдаем порядок определения причиненного ущерба***

Для определения размера ущерба и причин его возникновения работодатель обязан:

- провести инвентаризацию имущества

- провести проверку для установления причин возникновения ущерба (ч. 1 ст. 247 ТК РФ);

- истребовать от работника письменное объяснение, в случае отказа или уклонения от представления объяснения составить соответствующий акт (ч. 2 ст. 247 ТК РФ).

Со всеми материалами проверки имеет право ознакомиться работник или его представитель (ч. 3 ст. 247 ТК РФ).

***Рассчитываем размеры ущерба***

Размер ущерба при утрате и порче имущества определяют по фактическим потерям. Причем исходить следует из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба. Если рыночная цена меньше стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа, то ущерб рассчитывают по данным бухгалтерского учета (ч. 1 ст. 246 ТК РФ). Если же установить день причинения ущерба не представляется возможным, то работодатель вправе исчислить размеры убытков на день их обнаружения.

Может возникнуть ситуация, когда во время рассмотрения дела в суде размер ущерба в связи с ростом или снижением рыночных цен изменится. В этом случае арбитры не могут согласиться с требованиями работодателя о возмещении работником убытков в большем размере либо удовлетворить требование работника о возмещении ущерба в меньшем размере, чем он был определен ранее.

С согласия собственника имущества работодатель имеет право полностью или частично отказаться от взыскания ущерба с виновного работника (ст. 240 ТК РФ). Не взыскивается с работника материальный ущерб, если он возник вследствие непреодолимой силы — чрезвычайного и непредотвратимого события, устранения опасности, угрожающей личности, вследствие необходимой обороны. Материальная ответственность не наступает также в случае невыполнения самим работодателем обязанностей по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику (ст. 239 ТК РФ). Таким образом, трудовое законодательство прямо предусматривает, что работник может считаться виновным  в нанесении ущерба, если его действия совершены умышленно или по неосторожности, т.е. противоправны. Следует обратить особое внимание на положение ст. 240 ТК РФ, предусматривающее право работодателя по своему усмотрению решать вопрос о привлечении работника к материальной ответственности: взыскать с него стоимость ущерба либо полностью или частично отказаться от взыскания с виновного работника причиненного им ущерба.
            В том случае, если работодатель решил взыскать  с работника причиненный им ущерб, то его возмещение производится в размерах двух видов материальной ответственности, предусмотренных трудовым законодательством, — ограниченной  и полной (ст. 241, 242 ТК РФ).

***Задание 3 Решите ситуационную задачу***

1. Лаборант Иванова из-за нарушений правил эксплуатации прибора.,испортил прибор стоимостью 15000 рублей из-за нарушений правил эксплуатации прибора. Работодатель предъявил иск в суд о взыскании с Ивановой ущерба в полном размере. Иванова попросила суд об уменьшении размера возмещения ущерба, т.к. её средний месячный заработок составляет 12000 рублей
2. **Каков предел материальной ответственности, которую может нести** Иванова **Какое решение примет суд?**

**ответ**

1. ***Задание 4 Решите ситуационную задачу***

Оператор Сидоров отлучился из цеха без уважительной причины, оставив работающим транспортёр. Транспортёр во время его отсутствия сломался. На предприятии был издан приказ об удержании из заработной платы Сидорова полной стоимости ремонта станка и неполученных доходов.
**Законен ли приказ работодателя? Обоснуйте свой ответ.**

**ответ**

Критерии оценивания практической работы №6

**Максимальное количество баллов по всей работе-8** баллов

**8** баллов- оценка «5»

7 баллов- оценка «4»

 6 баллов- оценка «3»

**Менее 6 баллов-**- оценка «2»

**Лекция 4**

**19.05.2020**

**Тема: П//з №7.Решение ситуационных задач по вопросу определения размера материального ущерба на предприятиях пищевой промышленности**

**Ситуация 1**

03 октября в связи с производственной необходимостью кух.рабочий Иванов был переведен на 6 недель в кладовщики . На 10-й день работы, принимая товары под отчет со склада, допустил небрежность в оформ­лении документов. Через месяц у него была выявлена недостача на сумму 20 000 руб. Зарплата кух рабочего составляет 20000 руб., кладовщика - 25 000 руб. Зарплату Иванов не получил, т.к. у него удержано руб. в счет возмещения ущерба и 5000 руб. алиментов на несовершеннолетнего сына.

**Вопросы:**

.

1. Должен ли нести материальную ответственность в указанной
ситуации Иванов ?

**2.**В каком размере должен нести материальную ответственность Иванов, как будут производиться удержания из заработной платы?

ответ

***Ситуация 2***

*Какой вид материальной ответственности применим к следующим работникам:*

*1. повару, повредившему оборудование в нетрезвом состоянии;*

*2. кладовщику, допустившему недостачу материальных ценностей;*

*3. рабочему, за умышленную порчу спецодежды;*

*4. водителю-экспедитору, не обеспечившему сохранности груза во время перевозки;*

*5.фрезеровщику, допустившему брак в изготовлении детали с нарушением технологии.*

ответ

***Ситуация 3***.

*Петров, будучи в нетрезвом состоянии, сломал компьютер во время работы, от которой он не был отстранен заведующим лабораторией в связи с необходимостью выполнения срочного задания. Средняя месячная зарплата программиста – 25000 руб., расходы по ремонту компьютера – 30000 руб.*

*1. Какую материальную ответственность в каком порядке понесет Петров,? 2.Может ли быть привлечен к материальной ответственности заведующий лабораторией?*

ответ

Критерии оценивания практической работы №7

7**Максимальное количество баллов по всей работе-6** баллов

**6** баллов- оценка «5»

5 баллов- оценка «4»

 4баллов- оценка «3»

**Менее 4-х баллов-**- оценка «2»