С 12.05 .2020 по 17.05.2020

Группа 37-з .Правовые основы профессиональной деятельности.

Лекция 1

14.05.2020

**Тема; «Понятие материальной ответственности. Виды материальной ответственности»**

**Материальная ответственность в сфере труда** **представляет собой обязанность одной стороны трудового договора, виновной в причинении ущерба другой стороне, возместить его в размере и порядке, предусмотренных трудовым законодательством.**

**Классификации материальной ответственности в сфере труда:**

**По субъекту** **выделяют**[**материальную ответственность работника**](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/mo-rabotnika.html)**и**[**материальную ответственность работодателя**](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/mo-rabotodatelya.html)**;**

**По объему возмещения** выделяют полную (в размере прямого действительного ущерба) и ограниченную (в размере прямого действительного ущерба, но не свыше среднего заработка работника).

 Работодатель всегда несет **полную материальную ответственность**, а работник в определенных законом случаях несет полную материальную ответственность, а в остальных — ограниченную;

К полной материальной ответственности могут привлекаться не все работники, а только те, которые указаны в ТК РФ, а также в некоторых иных законах федерального значения. К примеру, лицо, руководящее компанией, независимо от ее формы собственности, будет нести полную материальную ответственность в случае нанесения урона предприятию. Под полную материальную ответственность попадут и те сотрудники, которые причинили вред умышленно, в состоянии алкогольного опьянения или после принятия наркотиков

Договор об ограниченной или полной материальной ответственности заключается только после того, как работник достиг 18 лет. **По количеству виновных лиц и способу распределения между ними ответственности** выделяют [индивидуальную ответственность](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/kollektivnaya-i-individualnaya-mo.html) и [ответственность группы работников](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/kollektivnaya-i-individualnaya-mo.html). По способу распределения ответственности в группе виновных в причинении ущерба работников выделяют долевую, солидарную, субсидиарную и коллективную (бригадную) материальную ответственность; Законодательство России направлено на защиту имущественных интересов.

**Материальная ответственность** — один из механизмов такой защиты.

Материальная ответственность работников предприятия в Трудовом Кодексе РФ предусматривает несколько разновидностей: **Ограниченная материальная ответственность**, по статье 241: за ущерб работающий отвечает в объёме своей среднемесячной зарплаты. При этом работник не считается материально ответственным. **ТК РФ, Статья 241. Пределы материальной ответственности работника** За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами. Данная мера **относится ко всем штатным и временным работникам** организаций в равной мере. **Полная материальная ответственность**, по статье 242: ущерб должен быть компенсирован предприятию в полном объёме. **ТК РФ, Статья 242. Полная материальная ответственность работника**

состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

**По способу возмещения причиненного ущерба** **выделяют :**

1. возмещение на основании письменного соглашения сторон (добровольный порядок возмещения),

2.на основании судебного решения и на основании распоряжения работодателя.

Следует всегда помнить, что обязательными условиями привлечения к материальной ответственности являются:

* наличие действительного (реального) ущерба;
* ущерб причиняется одной стороной трудового договора другой стороне;
* имеется вина стороны, причинившей ущерб (за исключением случаев причинения вреда источником повышенной опасности и ответственности работодателя за ущерб, причиненный его работником при исполнении трудовых обязанностей);
* должна быть причинная связь между виновным противоправным деянием (действием или бездействием) и причиненным ущербом;
* отсутствуют обстоятельства, освобождающие от ответственности.

Обычно в основе материальной ответственности лежит **правонарушение**, поэтому при привлечении к ответственности работника работодатель берет с него объяснение, как при дисциплинарной ответственности. Кроме того, как и при любом правонарушении, для привлечения к ответственности должен быть в наличии определенный состав.

**Элементы состава правонарушения при материальной ответственности можно определить следующим образом:**

* **субъект:** сторона трудового договора, в том числе бывшая, если ущерб причинен во время трудовых отношений;
* **субъективная сторона**: вина субъекта как категория, характеризующая отношение субъекта к деянию и наступающим последствиям, определяется в форме умысла или неосторожности;
* **объект:** правоотношение, нарушаемое деянием, это отношения собственности и имущественных интересов, которые нарушаются вследствие причинения ущерба;
* **объективная сторона**: это внешняя характеристика самого деяния, включая последствия, причинно-следственную связь между действием или бездействием и причиненным ущербом, а также место, время, способ совершения деяния и другие внешние характеристики.

Говоря о материальной ответственности, нельзя не отметить значение института материальной ответственности в трудовом праве:

* **восстановительное значение:** возмещается причиненный ущерб;
* **воспитательное значение:** необходимость претерпевать неблагоприятные последствия; оказывается влияние на самого работника и других членов трудового коллектива не допускать подобных деяний;
* **правовое значение:** процедура, объем возмещения, порядок — все регламентируется законодательством, и несоблюдение установленных правил может лишить сторону возможности возмещения.

трудовое законодательство предусматривает обязанность работника бережно относиться к имуществу работодателя (ст. 21 ТК РФ).

Работодатель обязан создать необходимые условия для работы, он обязан обеспечить безопасность машин, механизмов, должен обеспечить работников необходимым инструментом, документацией, в установленных случаях обучить работника методам и приемам ведения работ, а также работодатель должен обеспечить условия для сохранности вверенного работнику имущества (ст. 22, 212, 239 ТК РФ).

**Работники не несут ответственность за ущерб в рамках норм естественной убыли в процессе работы или если ущерб был причинен в рамках нормального хозяйственного риска, при соблюдении оправдывающих его условий**.

 Материальную ответственность работника за причиненный вред следует отличать от соответствующей гражданско-правовой ответственности. Согласно ст. 1064 Гражданского кодекса РФ (ГК РФ) вред, причиненный имуществу физического или юридического лица, подлежит возмещению в полном объеме.

 При этом в понятие вреда входит как реальный ущерб, так и упущенная выгода. **Реальный ущерб — это расходы**, которое лицо произвело (или произведет) для восстановления поврежденного или приобретения нового равноценного имущества.

Под **упущенной выгодой** понимают доходы, которые лицо могло бы получить при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено. Материальная ответственность работника по трудовому законодательству устанавливается только за реальный ущерб, упущенная выгода взысканию не подлежит.

Под прямым действительным ущербом понимают уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества, а также необходимость произвести излишние расходы на приобретение или восстановление имущества. В то же время в состав ущерба, взыскиваемого с работника, включают и вред, причиненный имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за его сохранность (т. е. имуществу, находящемуся на ответственном хранении).

 Отдельно в ТК РФ рассмотрена обязанность работника о возмещении материального ущерба, причиненного работодателю в результате компенсации им вреда иным лицам. Подобные отношения, как правило, возникают у работодателей — владельцев источников повышенной опасности.

 При этом ущерб, нанесенный третьему лицу, сначала возмещает работодатель, а затем работнику предъявляют регрессный иск по восстановлению расходов, произведенных работодателем. И если работодатель несет ответственность перед третьими лицами в соответствии с гражданским законодательством, то работник перед работодателем — в соответствии с трудовым законодательством. И это не ущемление прав работодателя, так как за организацию труда работника отвечает работодатель, и он обязан контролировать процесс труда.

**Лекция 2**

14.05.2020

**Тема : «П/з №5.Решение ситуационных задач по вопросу определения размера материального ущерба на предприятиях общественного питания»**

**Особенность предприятий общественного питания** в ракурсе сохранности материальных ценностей — использование продуктов питания и их свойства:

продукты обладают широким спросом и абсолютной ликвидностью — их необязательно выносить с предприятия, чтобы уничтожить;

у продуктов питания ограничен срок годности;

в процессе обработки продукты должны переходить от работника к работнику.

Как и в других областях хозяйственной деятельности, в общепите **заключается** материальная ответственность на предприятии общественного питания за сохранность продуктов по правилам, рассмотренным нами выше.

**Работодатель**, заинтересованный в сохранении активов, **должен самостоятельно решить**, какая система материальной ответственности на предприятии общественного питания будет функционировать.  **Задачи выбора** между коллективной и персональной ответственностью **зависят от** количества персонала, специализации, способов организации труда.

В любом случае организация материальной ответственности на предприятии нужна, а для этого **необходимо**:

1. Создать соответствующие благоприятные условия для обеспечения сохранности товарно-материальных ценностей.
2. Подобрать ответственный персонал с надёжной репутацией, обученный рачительно обращаться с обслуживаемыми ценностями.
3. Организовать систему учёта и отчётности, предотвращающими хищения и недостачи.
4. Разграничить зоны ответственности.

**В целях предотвращение потерь от порчи необходимо** :

* вести журналы срока годности продуктов;
* снабжать партии продуктов ярлычками;
* принять меры по обеспечению бесперебойной работы морозильных камер и холодильников, или иметь резервную единицу оборудования;
* выполнять санитарно-гигиенические мероприятия, антибактериальную обработку помещений и поверхностей, уборку.
* подробно проинструктировать персонал о действиях в нестандартных ситуациях.

**В целях предотвращение потерь от хищения необходимо**:

* продукты хранить вне общего доступа, в кладовых у ответственных;
* кухонное оборудование и инвентарь разделить по цехам и участкам, если таковые имеются;
* снабдить ключевые участки производства и хранения системой видеонаблюдения за персоналом;
* создать инвентаризационную комиссию. При достаточном штате проводить периодическую ротацию членов комиссии, устраивать внеплановые и выборочные проверки.

**В случае нанесения ущерба :**

.

* Когда обнаружен факт порчи, злоупотреблений, хищения имущества, в обязательном порядке в силу статьи 11 Закона №402-ФЗ «О бухгалтерском учёте» проводится инвентаризация.
* С лиц, виновных или предполагаемо виновных за утрату ТМЦ, берётся объяснительная записка, выясняются обстоятельства порчи, кражи или недостачи. После подведения результатов инвентаризации **определяется сумма** прямого действительного **ущерба**:
* стоимость утерянных ТМЦ;
* степень ухудшения состояния имущества;
* рассчитываются расходы на приобретение.

Составляется акт инвентаризации. После доказательства вины лица или группы лиц в понесённом ущербе **по статье 238 ТК РФ** работники обязаны возместить его **добровольно** или в **судебном порядке**.

**ТК РФ, Статья 238. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю**

1. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.
2. Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

**Не подлежит взысканию упущенная выгода**. Не принимается в расчёт рыночная стоимость аналогов ценностей. Наложение можно оспорить, если работник перед наступлением неблагоприятной ситуации предупредил администрацию письменно.

**Первый пример**, в кладовой обнаружено протекание потолка. Своими силами кладовщик перенёс часть продуктов в безопасное место и письменно сообщил руководству.

За неделю течь не устранили, нового места хранения не организовали, а стоимость продуктов, купленных взамен испорченных удержали из зарплаты.

Решение руководства **можно оспорить в суде**:

* акт должен быть подписан материально ответственным лицом;
* к делу должна быть приложена объяснительная;
* сумма ущерба определяется не рыночными ценами замены, а учётными, по остаткам на складе.

**Второй пример**: при ревизии в кладовой ресторана произведён пересчёт и перевес остатков продуктов. Обнаружен недовес. Кладовщик объяснил потерю веса естественной убылью, не отрицая, что по просьбе поваров отпускал в производство более свежие продукты, по срокам хранения, которых (до 15 дней) установлены уменьшенные нормативы потерь.

При применении норм естественной убыли по Приказу №304 Минэкономразвития от 07.09.2007 года, исходя из срока хранения, нормативная сумма потерь составила меньшие значения. В результате:

1. Действия кладовщика были признаны неверными, так как порядок учёта, принятого на предприятии, не соблюдён.
2. Издан приказ: разница между нормативными значениями и фактическими остатками продуктов подлежит возмещению.
3. Бухгалтерия списала недостачу по пбу 5/01(приказ МФ РФ №119н от 2001 года) по фактической себестоимости.
4. Материальная ответственность работника за причиненный ущерб предприятию – денежная компенсация, удержана из заработной платы кладовщика.

**Правовые нормы**, регулирующие взаимоотношения работников и работодателей в вопросе сохранения активов **действуют во всех субъектах хозяйственных отношений**. Знание законов каждой из сторон поможет в соблюдении взаимных интересов и прав.

При хранении, подготовке к продаже и в процессе продажи многие товары в результате естественных свойств теряют в массе и объеме. Такие потери называют ***естественной убылью.***

***Естественная убыль продовольственных товаров возникает вследствие:***усушки и выветривания; распыла; раскрошки, образующейся при продаже товаров, за исключением карамели обсыпной и сахара-рафинада; утечки (в результате таяния, просачивания); розлива при перекачке и продаже жидких товаров; расхода веществ на дыхание (мука, крупа).

***На целый ряд продовольственных товаров должны утверждаться нормы естественной убыли* :**картофель, плоды, овощи, мясо и мясные товары, рыба и рыбные товары, молочные и жировые товары, хлебобулочные, кондитерские и бакалейные товары. *Они устанавливаются на стандартные товары, реализуемые вразвес (в процентах к их розничному обороту)*

Правительством Российской Федерации установлено, что нормы естественной убыли товаров разрабатываются с учетом технологических условий их хранения и транспортировки, климатического и сезонного факторов, влияющих на их естественную убыль, и подлежат пересмотру по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

С помощью норм естественной убыли происходит возмещение потерь, образующихся при хранении товаров в кладовых и торговом зале магазина.

***Списание товаров в пределах норм естественной убыли производится*** ,когда при проверке фактического наличия товаров (инвентаризации) обнаружена недостача по сравнению с данными учета. Нормы естественной убыли применяются лишь к товарам, проданным за отчетный период, независимо от срока хранения их в магазине. ***Фактические размеры естественной убыли определяются после инвентаризации*** на основе соответствующего расчета.

Расчет составляется бухгалтерией при участии материально ответственного лица.

Кроме естественной убыли в магазине могут возникнуть и ***другие потери, образующиеся вследствие порчи, боя, лома товаров***.

Их оформляют «Актом о порче, бое, ломе товарно-материальных ценностей»

В нем указывают: наименование, артикул, сорт, цену, количество и стоимость товаров, причину и виновников потерь; возможности дальнейшего использования товаров (например, продажи по сниженным ценам) либо об их уничтожении или вывозе на свалку.

***Акт составляется:*** в трех экземплярах; подписывается членами комиссии, в которую в определенных случаях должен быть включен представитель санитарного надзора; утверждается руководителем торгового предприятия, который принимает решение о списании потерь товаров.

***Такие потери взыскиваются*** с виновных лиц, а в исключительных случаях, когда виновных нельзя установить, списываются за счет предприятия.

***Если дальнейшее использование товаров связано со сдачей их в утиль****,* на переработку или на откормочные предприятия, то она оформляется товарно-транспортной накладной.

***Товары, пришедшие в полную негодность***, должны быть уничтожены в присутствии комиссии, составившей акт, или вывезены на свалку по накладной. Это необходимо во избежание повторного представления товаров для актирования и списания

***Меры по снижению потерь товаров магазине:*** соблюдение температурного и светового режимов ; поддержание определенной относительной влажности воздуха; организация предварительной фасовки товаров,; применение соответствующего инвентаря и оборудования

Величину естественной убыли в пределах норм определяют по формуле: Товарные потери возникают на всех стадиях обращения товаров: при транспортировке, хранении и реализации. Вопросы, связанные с товарными потерями, для торговых организаций являются, очень важными.

Различают нормируемые и ненормируемые товарные потери.

**Нормируемые потери** образуются в результате усушки, утруски, раскрошки, разлива и т.п., т.е. это так называемая естественная убыль товаров: уменьшение веса или объема товаров происходит вследствие изменения их физико-химических качеств.

**Ненормируемые потери** — это потери от боя, брака и порчи" товаров, а также потери по недостачам, растратам и хищениям.

Данные потери образуются вследствие уменьшения массы товаров сверх норм естественной убыли, снижения качества по сравнению со стандартами, веса и объема товаров, а также их порчи из-за неправильных условий хранения, халатности должностных лиц.

**Наличие в торговых организациях таких потерь является результатом бесхозяйственности, запущенности в уче**те, поэтому такие потери не нормируются, а считаются сверхнормативными.

 К сверхнормативным относятся и потери вследствие стихийных бедствий, а именно: некомпенсируемых убытков от пожаров, наводнений, всякого рода аварий и т.п., убытков от хищений, виновники которых по решению суда не установлены.

Товарные потери выявляются проверкой наличия товаров путем инвентаризации

Нормы естественной убыли продовольственных товаров дифференцированы в зависимости от времени года и зон расположения торговых предприятий. В районах, расположенных севернее 50° северной широты, тёплым считается период года с I мая по 30 сентября, а в районах южнее указанной широты – с I апреля по 31 октября.

Утверждённые нормы естественной убыли являются предельными и применяются только в тех случаях, когда при проверке фактического наличия товаров окажется недостача против учтённых остатков. Естественная убыль товаров списывается по фактическим размерам, но не выше установленных норм.

В настоящее время действуют нормы естественной убыли продовольственных, утверждённые Министерство промышленности и торговли Российской Федерации

приказом от 1 марта 2013 г. № 252 Об утверждении норм естественной убыли продовольственных товаров в сфере торговли и общественного питания

В Приложении 2 приведены нормы естественной убыли продовольственных товаров в розничной торговой сети.

*Примеры решения ситуаций:*

СИТУАЦИЯ 1: На складе, расположенном во второй зоне, свинина мороженая в количестве 300 кг хранилась 15 суток. Норма естественной убыли свинины установлена при 3-суточном хранении для второй зоны в размере 0,06 %. За каждые последующие сутки хранения до 10 суток норма увеличивается на 0,01 %, после 10 суток норма увеличивается на 0,005 %.

Рассчитываем норму убыли при сроке хранения:

3 суток - 0,06 %;

10 суток - 0,06 + (7 х 0,01) = 0,13 %;

15 суток - 0,13 + (5 х 0,005) = 0,155 %.

Находим размер убыли:

300х0,155

Х=———— = 0,465 кг.

СИТУАЦИЯ 2Судак мороженый неглазированный хранится на складе 10 суток. Склад находится в первой зоне. Определить норму естественной убыли.

Нормы убыли в первые 7 суток составляют 0,05 %, в последующие сутки нормы увеличиваются на 0,002 %.

Рассчитываем норму убыли: 7 суток - 0,05 %;

15 суток - 0,05 % + ( 3x0,002 %) = 0,056 %.

СИТУАЦИЯ 3 На складе, расположенном в первой зоне, проведено снятие остатков кур охлажденных по состоянию на 01.08.01 г. Предыдущая инвентаризация проводилась 05.04.01 г.

Поступление и отпуск кур на основании данных бухгалтерского учета за весь инвентаризационный период определялись в следующих количествах:

Инвентаризационный период составляет 116 суток. Средний суточный остаток 38000/116 = 327 кг. Однодневный оборот 35500/116 = 306 кг. Средний срок хранения 327/306 = 1 сутки. Норма естественной убыли для кур установлена для первой зоны 0,15 %.

**Домашнее задание**

Вопросы

1. Какие изменения претерпевают товары при хранении? Приведите конкретные примеры.
2. Каковы причины количественных потерь товаров при хранении?
3. Как может изменяться качество товаров (продовольственных ) при хранении?
4. Что такое нормируемые потери?
5. Что такое актируемые потери?
6. Что такое естественная убыль? Причины её возникновения и порядок списания.
7. Какие потери называют естественной убылью?
8. На какие товары устанавливают нормы естественной убыли?
9. Когда производится списание товаров в пределах норм естественной убыли ?

Каким документом оформляют потери образующиеся вследствие порчи, боя, лома товаров

ЗАДАЧА 1

2 Треска мороженая хранится на складе 12 суток. Склад находится в первой зоне. Определить норму естественной убыли.

Нормы убыли в первые 7 суток составляют 0,05 %, в последующие сутки нормы увеличиваются на 0,003 %.

Рассчитайте норму убыли