**ЭЛЕКТРОННОЕ ОБУЧЕНИЕ**

Учебные материалы по дисциплине «ОП.07 Охрана труда» для учебной группы №41-з (заочное обучение) на период с 13.04.2020 г по 02.05.2020г.

Тема учебных занятий:

* Расследование несчастных случаев на производстве.
* Анализ производственного травматизма.
* **Практическое занятие №4** Заполнение листа по форме Н-1.
* Виды ответственности за нарушения правил охраны труда:
* Общие требования безопасности при техническом обслуживании и ремонте автомобилей.
* Спецодежда и спецобувь для защиты тела работающего от неблагоприятного
* воздействия факторов внешней среды.
* **Практическое занятие №5** Применение средств защиты.
* Перечень причин пожаров на АТП
* **Практическое занятие №6**. Изучение первичных средств тушения пожаров.

Для полного освоения теоретической части указанных тем необходимо использовать учебный материал электронной библиотечной системы (ЭБС) IPRBooks

**Адрес сайта ЭБС:** [**http://www.iprbookshop.ru**](http://www.iprbookshop.ru)

**Рекомендованная для использования литература:**

* [Охрана труда. Учебное пособие для СПО](http://www.iprbookshop.ru/86204.html)

Солопова В.А.

2019, Профобразование

* [Охрана труда при технической эксплуатации электрооборудования. Учебное пособие](http://www.iprbookshop.ru/67710.html)

Пасютина О.В.

2015, Республиканский институт профессионального образования (РИПО)

* [Логистика. Практикум для СПО](http://www.iprbookshop.ru/91889.html)

Лавренко Е.А., Воронова Д.Ю.

2020, Профобразование

* [Обеспечение грузовых перевозок на автомобильном транспорте. Учебное пособие для СПО](http://www.iprbookshop.ru/92125.html)

Фаттахова А.Ф.

2020, Профобразование

**Контрольные вопросы по итогам изучения учебного материала:**

1. Порядок проведения расследования и учета несчастных случаев.
2. Порядок заполнения листа Н-1.
3. Два вида экономического ущерба: прямой и косвенный
4. труда.
5. Ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение законодательных и правовых нормативных актов по безопасности
6. Виды и размеры выплат в качестве возмещения вреда.
7. Возникновение различных опасных и вредных производственных факторов (ОВПФ) при техническом обслуживании (ТО) и текущем ремонте (ТР) автомобилей.
8. Проверка технического состояния автомобиля и его агрегатов при неработающем двигателе и заторможенных колесах.
9. Размещение оборудования и приборов на постах диагностики.
10. Общие требования охраны труда при работе с ядовитыми техническими жидкостями (ЯТЖ).
11. Обеспечение безопасных условий труда
12. ЯТЖ, применяемые на автомобильной и специальной технике, особенности их получения и хранения.
13. Изучение инструкции по охране труда при работе с ядовитыми техническими жидкостями.
14. Возникновение и развитие пожара или взрыва на АТП, их масштабы и последствия.
15. Выбор мероприятий пожарной безопасности и средств пожаротушения от пожарной опасности, применяемых в помещении веществ и материалов.

**Тестовые задания по итогам изучения учебной дисциплины «Охрана труда»**

**(пройти тестирование)**

БИЛЕТ 1

**Вопрос № 1**

**Допускается ли выдача взамен положенной спецодежды и спецобуви материалов для их изготовления или денежных сумм для их приобретения?**

1. Допускается в исключительных случаях.

2. Не допускается.

3. Допускается только замена готового изделия материалами для его изготовления (например, пошива).

**Вопрос № 2**

**Может ли выдача молока быть заменена денежной компенсацией?**

1. Не может.

2. Может

**Вопрос № 3**

**Оплачивается ли время простоя по вине работника (ст.157 ТК РФ)**

1. Не оплачивается

2. Оплачивается в размере 2/3

3. Оплачивается в размере по согласованию с профкомом.

**Вопрос   № 4**

**Периодичность пересмотра инструкций по охране труда**

1. Не реже 1 раза в год

2. Не реже 1 раза в 3 года

3. Не реже 1 раза в 5 лет

**Вопрос № 5**

**Какую документацию выдает работодатель на руки работающему для предоставления лечащему врачу лечебно-профилактического учреждения, проводящему медосмотр?**

1. Карту социального страхования.

2. Санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

3. Направление на медицинский осмотр, перечень вредных, опасных веществ и производственных факторов, оказывающих воздействие на работника.

**Вопрос № 6**

**Какая периодичность проверки знаний по охране труда установлена для инженерно-технических работников**

1. Только при назначении на должность

2. Не реже одного раза в 6 месяцев

3. Ежегодно

4. Один раз в З года

5. Один раз в 5 лет

**Вопрос № 7**

**Какие вредные производственные факторы при работе на компьютере?**

1.      электромагнитное излучение

2.      зрительное напряжение

3.      вынужденная рабочая поза

4.      повышенный или пониженный уровень отрицательных и положительных аэроинов

5.      все вышеперечисленное

6.      правильно-1,2,3

**Вопрос № 8**

**Какие средства индивидуальной защиты используются при работе  на высоте**

1. Предохранительный пояс

2. Стремянка

3. Надежная лестница

**Вопрос № 9**

**Как   следует   поступать   с   расследованием   несчастного   случая,   если нетрудоспособность наступила не сразу?**

1. Расследование проводится по заявлению пострадавшего или его Доверенного лица в течение месяца со дня поступления заявления.

2.Расследование проводится в течение 15 дней со дня поступления заявления.

3.Расследование   проводится   в   течение   месяца   со   дня   происшедшего несчастного случая.

**Вопрос № 10**

**Допустимое время наложения жгута на конечность составляет;**

1. Не более одного часа;

2. Не более двух часов

3. Не более четырех часов.

**БИЛЕТ 2**

**Вопрос № 1**

**Что такое сверхурочная работа?(ст.99 ТК РФ)**

1. Работа, выполняемая работником за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя.

2. Работа, выполняемая работником за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени по инициативе работника.

3. Работа, выполняемая работником за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя или работника.

**Вопрос №2**

**В каких случаях запись в личную карту рабочего при выдаче СИЗ не**

**делается?**

1. При выдаче СИЗ для разового использования.

2. При выдаче СИЗ взамен неисправного.

3. При выдаче некачественных СИЗ.

**Вопрос № 3**

**Какие компенсации полагаются работнику, работавшему в нерабочий праздничный день? (Ст.153 ТК РФ)**

1. Работнику производится оплата в двойном размере.

2. Предоставляется дополнительный день отдыха

3.Либо  производится  оплата  в двойном  размере.  Либо  предоставляется дополнительный   день   отдыха   (по   желанию   работника);   в  этом  случае производится оплата в одинарном размере.

**Вопрос   № 4**

**Работник  не обязан:**

1. Сообщать руководителю о несчастном случае на производстве, если он произошел по вине работника.

2. Сообщать руководителю сведения о состоянии своего здоровья при его ухудшении на рабочем месте.

3. Своевременно ремонтировать средства индивидуальной защиты.

4. Правильно -  все  вышеперечисленные

5. Правильно - 1,2

**Вопрос № 5**

**Может ли работодатель отказать в приеме на работу, если работник по** **результатам медицинского осмотра признан негодным:**

1. Не может, если работник имеет соответствующую квалификацию

2. Может

3. Может по согласованию с профкомом.

**Вопрос № 6**

**Какие требования предъявляются к членам комиссии организации по провер­ке знаний требований охраны труда, каков ее минимальный состав?**

1. Состав комиссии не менее пяти человек, члены комиссии должны иметь общий производственный стаж работы не менее трех лет в данной организации

2. Состав комиссии не менее трех человек, члены комиссии должны пройти обу­чение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке

3. Не менее семи человек, прошедших обучение и проверку знаний в обучающих организациях

**Вопрос № 7**

**При отнесении к какому классу рабочее место признается условно** **аттестованным?**

1. 1 класс

2. 2 класс

3. 3 класс

4. 4 класс

5. Правильно 1,2

**Вопрос № 8**

**Кто  входит в комиссию по расследованию несчастного случая (легкого)?**

1. Состав комиссии не менее 4-х чел. В комиссию включаются: специалист по охране труда, представитель работодателя, представитель выборного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель)

2. Состав комиссии не менее 3-х чел. В комиссию включаются: специалист по охране труда, представитель работодателя, представитель выборного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель)

3. Состав комиссии не менее 3-х чел. В комиссию включаются: специалист по охране труда, представитель работодателя, представитель выборного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет руководитель структурного подразделения.

**Вопрос № 9**

**Электробезопасность обеспечивается**:

1. Соблюдением инструкций по эксплуатации электрооборудования

2. Соблюдением инструкций по охране труда

3. Принятием мер по устранению обнаруженных нарушений требований безопасности

4. Все вышеперечисленное

5. Правильно - 1,3

**Вопрос № 10**

**При проникающем ранении живота в каком положении пострадавшего транспортируют?**

1. В положении «сидя» с приподнятыми и согнутыми в коленях ногами

2. В положении «лежа на спине» с приподнятыми и согнутыми в коленях ногами

3. В положении «лежа на животе»

4. В положении «лежа на боку»

**БИЛЕТ 3**

**Вопрос № 1**

**Какие работы относятся к работам на высоте и к верхолазным работам?**

1. К работам на высоте относятся работы, при выполнении которых работник находится на расстоянии менее 2 м от не огражденных перепадов по высоте 1,8 м и более, верхолазным - на высоте более 5м.

2. К работам на высоте - работы, выполняемые на высоте 1,5 м и более от поверхности грунта или перекрытий, верхолазным - на высоте более 5 м.

3. К работам на высоте относятся работы на высоте более 1,8 м, к -верхолазным - на высоте более 10м.

**Вопрос № 2**

**Виды инструктажа на рабочем месте:**

1. Вводный, первичный, повторный

2. Первичный, повторный, внеплановый, целевой

3. Вводный, первичный, целевой

4. Первичный, повторный, внеплановый

**Вопрос № 3**

**Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда осуществляется :**

1. Органы надзора и контроля

2. Прокуратура

3. Правильно-1,2

**Вопрос   № 4**

**Разрешено ли направление в командировку беременных женщин? (ст.259 ТК РФ)**

1. Запрещено

2. Разрешено только с письменного согласия

3. Разрешено

**Вопрос № 5**

**Периодичность периодического медицинского осмотра лиц, связанных с вредными производственными факторами:**

1. Не реже 1 раза в год

2. Не реже 1 раза в 2 года

3. Лица до 21 года- ежегодно, остальные- не реже 1 раза в 2 года

4. Лица до 18 лет- ежегодно, остальные- не реже 1 раза в 2 года

**Вопрос № 6**

**Какой  категории работников, из перечисленных ниже, должен  проводиться вводный инструктаж?**

1. Работникам, командированным для работы на предприятие

2. Студентам и учащимся учебных заведений перед началом производственной практики

3. Работникам сторонних организаций, выполняющим работы на выделенном участке

4. Всем поступающим на работу лицам, всем вышеперечисленным категориям

**Вопрос № 7**

**Защитой от шума являются следующие мероприятия:**

1. Своевременный ремонт и техническое обслуживание оборудования

2. Замена устаревшего оборудования

3. Использование средств защиты органов слуха

4. Отключение оборудования, издающего шум

5. Все вышеперечисленные

6. Правильно-1,2,3

**~~Вопрос № 8~~**

**Вопрос № 9**

**Как    расследуется    несчастный    случай, происшедший с работником при нахождении его в состоянии алкогольного опьянения?**

1. Несчастный случай расследуется в установленном порядке, и по результатам расследования может квалифицироваться как несчастный случай, не связанный с производством, если единственной причиной явилось алкогольное опьянение, не связанное с нарушением технологического процесса.

2. Данное событие не расследуются как несчастный случай на производстве.

3. Несчастный случай расследуется в установленном порядке, и квалифицируется как несчастный случай, не связанный с производством.

**Вопрос № 10**

**В каком положении должен находиться пострадавший в состоянии комы?**

1.  В положении лежа на спине, под ноги- валик

2.  В положении «лежа на животе»

3.  В любом удобном для пострадавшего положении.

**БИЛЕТ 4**

**Вопрос № 1**

**Виды обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных** **случаев на производстве:**

1. Пособие по временной нетрудоспособности

2. Страховые выплаты- единовременные и ежемесячные

3. Оплата дополнительных расходов на реабилитацию

4. Все вышеперечисленные

**Вопрос № 2**

**Следует ли квалифицировать несчастный случай как несчастный случай на производстве при следовании работника к месту работы и обратно:**

1. Да, в любом случае

2. Нет

3. В случае следования на транспорте работодателя

4. Только в случае следовании на общественном транспорте.

**Вопрос № 3**

**Каковы особенности проведения испытаний и проверки исправности средств индивидуальной защиты? Они проводятся:**

1. В присутствии и по просьбе работника, которому они выданы;

2. В строго установленные сроки;

3. Регулярно в соответствии с установленными сроками. После проверки должна быть сделана отметка о сроках последующего испытания.

**Вопрос   № 4**

**В обязанности работника в области охраны труда входит:**

1. соблюдать требования охраны труда на рабочем месте;

2. правильно применять средства индивидуальной защиты;

3. проходить обучение безопасности труда и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи

4. оказывать первую помощь пострадавшим при несчастных случаях на производстве

5. все вышеперечисленное

6. правильно-1,2,3

**Вопрос № 5**

**Основная цель трехступенчатого оперативного контроля:**

1. Контроль и профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

2. Профилактика профессиональных и общих заболеваний работников

3. Контроль за обеспечением требований охраны труда.

**Вопрос № 6**

**Периодичность аттестации рабочих мест:**

1. Не реже 1 раза в 3 года

2. не реже 1 раза в 5 лет

3. не реже 1 раза в 7 лет

**Вопрос № 7**

**Инструктажи на рабочем месте проводит:**

1. Специалист службы охраны труда

2. Непосредственный руководитель

3. Уполномоченный по охране труда в структурном подразделении

**Вопрос № 8**

**С кем согласовывается инструкция по охране труда?**

1. Со службой охраны труда.

2. С руководителем подразделения.

3. С председателем профкома

4. Все вышеперечисленные

5. Правильно- 1,3

6. Правильно- 1,2

**Вопрос № 9**

**Кому   предоставлено   право   устанавливать   заключительный   диагноз хронического профессионального заболевания?**

1. Учреждению здравоохранения по месту жительства.

2. Медицинскому работнику предприятия.

3. Центру профессиональной патологии.

**Вопрос № 10**

**При отсутствии сознания, но сохранившемся дыхании, нужно:**

1. Уложить пострадавшего на мягкую подстилку, расстегнуть пояс и одежду, обеспечить приток свежего воздуха;

2. Давать нюхать пострадавшему нашатырный спирт, обрызгивать водой, расти­рать и согревать тело.

3. Использовать все, что предусмотрено в ответах "1"   и   "2м.

**БИЛЕТ 5**

**Вопрос № 1**

**Защита временем- это**

1. Уменьшение рабочего дня, стажа работы во вредных условиях

2. Увеличение продолжительности отпуска

3. Внутрисменные перерывы

4. Правильно-1,2,3

5. Правильно- 1,2

**Вопрос № 2**

**Какие   мероприятия   по   охране  труда,   по   Вашему   мнению,   следует проводить в первую очередь?**

1. Те, которые не требуют больших финансовых затрат.

2. Те, которые можно реализовать в короткие сроки.

3. Те, которые отличаются наиболее высокой эффективностью по профилактике несчастных случаев и профзаболеваний.

**Вопрос № 3**

**Может     ли     сверхурочная     работа     по     закону     компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха?**

1. Да, может (по желанию работника, но не менее времени, отработанного сверхурочно)

2. Нет, не может.

3. Решение вопроса - на усмотрение работодателя.

**Вопрос   № 4**

**Оптимальные условия труда по результатам аттестации рабочих мест:**

1. 1 класс

2. 2 класс

3. 3 класс

4. 4 класс

**Вопрос № 5**

**Что является основанием для разработки конкретной инструкции по охране труда для работников организации?**

1. Перечень инструкций по охране труда, утвержденный руководителем организации, с указанием лиц, ответственных за их разработку.

2. Решение службы охраны труда, согласованное с профсоюзным комитетом.

3. Решение службы охраны труда, согласованное с техническими службами и профсоюзным комитетом.

**Вопрос № 6**

**Какие требования предъявляются к членам комиссии организации по провер­ке знаний требований охраны труда, каков ее минимальный состав?**

1. Состав комиссии не менее пяти человек, члены комиссии должны иметь общий производственный стаж работы не менее трех лет в данной организации

2. Состав комиссии не менее трех человек, члены комиссии должны пройти обу­чение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке

3. Не менее семи человек, прошедших обучение и проверку знаний в обучающих организациях

**Вопрос № 7**

**Учитывается ли при оценке микроклимата производственных помещений период года?**

1. Не учитывается.

**2. Учитывается.**

3. Микроклимат производственных помещений не связан с периодом года.

**Вопрос № 8**

**Основные причины электротравматизма:**

1. Повреждение изоляции

2. Некачественное заземление

3. Неисправность электрооборудования

4. Нарушение правил эксплуатации

5. неиспользование средств защиты

6. все вышеперечисленные

**Вопрос № 9**

**Сроки расследования «легкого» несчастного случая:**

1. 3 дня

2. 5 дней

3. 10 дней

**Вопрос № 10**

**Какую группу по электробезопасности должны иметь лица, допущенные к работе с электроаппаратурой:**

1.  I группу

2.  не ниже II

3.  не ниже III

4.  группа не присваивается

**БИЛЕТ 6**

**Вопрос № 1**

**Может ли государственный инспектор труда привлекать лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, к административной и уголовной ответственности?**

1. Может привлекать к административной и к уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством РФ.

2. Может привлекать, но только к административной ответственности.

3. Не может, это компетенция правоохранительных органов.

**Вопрос № 2**

**В соответствии с законодательством ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации возлагается на: (Ст.212ТКФЗ)**

1. Работодателя.

2. Службу охраны труда.

3. Руководителей структурных подразделений.

**Вопрос  №3**

**Какие меры безопасности следует принять с целью исключения сдвига и опрокидывания приставных лестниц и стремянок?**

1. Приставные лестницы и стремянки необходимо закреплять.

2. На нижних концах лестниц и стремянок должны быть оковки с острыми наконечниками или башмаки из нескользящего материала в зависимости от поверхности.

3. Лестницы и стремянки рекомендуется оснащать укрепляющими устройствами.

**Вопрос  № 4**

**В каких случаях проводится целевой инструктаж?**

1. целевой инструктаж для работников больниц не проводится

2. при проведении разовых работ

3. при проведении работ по нарядам-допускам

4. при ликвидации аварий, стихийных бедствий

5. правильно- 2,3,4

6. правильно- 2,4

**Вопрос № 5**

**Какими    правами    наделен    уполномоченный    по    охране    труда    в отношении выявленных нарушений требований по охране труда?**

1. Он вправе приостановить работу на соответствующих рабочих местах.

2. Осуществлять   выдачу   работодателям   обязательных   к   рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

3. Он может сказать об этом мастеру.

**Вопрос № 6**

**Какая периодичность проведения вводного инструктажа?**

1. Только при поступлении на работу

2. Не реже одного раза в 6 месяцев

3. Ежегодно

4. Один раз в 3 года.

5. Один раз в 5 лет

**Вопрос № 7**

**Учитывают ли предельно допустимые уровни и концентрации вредных производственных факторов при решении вопроса о выдаче молока?**

1. Не учитывается. Молоко выдается по решению службы охраны труда.

2. Учитывают. Молоко выдается только при превышении ПДУ и ПДК.

3. Молоко выдается при наличии вредных производственных факторов по решению руководителя.

**Вопрос № 8**

**Выдача специальной одежды и средств индивидуальной защиты :**

1. Носит рекомендательный характер

2. Осуществляется за счет средств работодателя

3. Является обязательной на работах с вредными и опасными производственными факторами

4. правильно- 2,3

5. правильно-1,2

**Вопрос № 9**

**Каковы основные задачи проведения расследования профессионального заболевания? (п.19 РУПЗ)**

1. Проверить состояния здоровья всех работников, занятых на участке

2. Установить  обстоятельства  и   причины   профессионального  заболевания, определить лиц, допустивших     нарушения     требований     нормативных документов,  меры по устранению причин возникновения и предупреждения профессиональных заболеваний.

3. Выявить вредные производственные факторы, воздействующие на работника и способствующие возникновению заболевания.

**Вопрос № 10**

**Как можно для обеспечения собственной безопасности перемещаться по зем­ле в зоне тока высокого напряжения, если токоведуший элемент лежит на земле?**

1. С использованием средств защиты (диэлектрических галош, бот, ковров, под­ставок).

2. Прыгая на одной ноге.

3. Передвигаясь "гусиным шагом": не отрывая пятку шагающей ноги от земли и приставляя к носку другой ноги.

4.  Любым из перечисленных способов в ответах "1", "2", "3".

**БИЛЕТ 7**

**Вопрос № 1**

**Общественный контроль за соблюдением закона об охране труда осуществляют:**

1. Профессиональные союзы (иные уполномоченные представительные органы)
2. уполномоченные по охране труда
3. общественные организации
4. правильно- 1,2
5. правильно- 1,2

**Вопрос № 2**

**Кто утверждает должностные обязанности должностных лиц?**

1. Руководители служб и подразделений.
2. Начальник отдела кадров.
3. Работодатель.

**Вопрос № 3**

**Имеют  ли   право  государственные  инспектора  труда,   при  наличии удостоверения   установленного   образца,   беспрепятственно   посещать организации    в    целях    проведения    инспекции    организации?**

1. Да, имеют право осуществлять плановые проверки организаций всех организационно-правовых форм, но не более чем один раз в два года.
2. Да, имеют право беспрепятственно в любое время суток посещать в целях проведения   инспекции      организации     любой   организационно-правовой формы.
3. Да,    имеют    право    посещать,    но   только    организации,    имеющие государственную аккредитацию.

**Вопрос № 4**

**Для женщин работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную запрещаются в случаях:**

1. превышения мессы перемещаемого груза более 10 кг
2. превышения массы перемещаемого груза более 7 кг
3. превышении массы поднимаемого и перемещаемого груза более 10 кг при чередовании с другой работой
4. правильно – 2,3

**Вопрос № 5**

**Кем разрабатываются, с кем согласуются и утверждаются инструкции по охране труда для работников организации?**

1. Разрабатываются отделом (специалистом) охраны труда, согласуются с руководителем подразделения, утверждаются работодателем.
2. Разрабатываются руководителем подразделения и утверждаются начальником отдела охраны труда.
3. Разрабатываются руководителем подразделения, согласуются с соответствующим профсоюзным органом либо иным уполномоченным работниками представительным органом, службой охраны труда, утверждаются руководителем организации

**Вопрос № 6**

**В каких случаях проводится внеплановый инструктаж?**

1.      При введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие за­конодательные и иные нормативные правовые акты,  содержащие требования охраны труда

2.      При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работника, а также при перерыве в работе в данной должности более 2 мес.

3.      При переводе работника на другую работу или назначении его на другую должность, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда; после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками подразделений требований нормативных трудовых актов по охране труда

4.      По требованию должностных лиц, государственной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля при установлении нарушений требо­ваний охраны труда и недостаточности знаний требований безопасности и охраны труда

5.      Во всех перечисленных случаях

**Вопрос № 7**

**При оценке рабочего места условия труда отнесены к 4 классу. Как следует поступить работодателю с данным рабочим местом?**

1. Обеспечить работника дополнительными средствами защиты.
2. Немедленно ликвидировать такое рабочее место или реорганизовать его.
3. Ограничить время нахождения работника на данном рабочем месте.

**Вопрос № 8**

**Какие работы относятся к огневым?**

1. Производственные операции, связанные с применением открытого огня (электрогазосварка).
2. Производственные    операции,    связанные    с    искрообразованием   и нагреванием    до    температуры,    способной    вызвать    воспламенение материалов и конструкций (паяльные работы, механическая обработкаметалла собразованием искр и т.п.).
3. Правильный ответ - 1 и 2.

**Вопрос № 9**

**Какие  действия   работника-очевидца несчастного случая:**

1. оказать первую помощь
2. известить непосредственного руководителя
3. сохранить обстановку до начала расследования
4. все вышеперечисленные

**Вопрос № 10**

**Каким образом должен транспортироваться пострадавший при переломе по­звоночника?**

1. Лежа на щите, под колени подложить валик из одежды
2. Сидя, зафиксировав шею в ватно-марлевый воротник
3. Лежа на брезентовых носилках
4. Полусидя

**БИЛЕТ 8**

**Вопрос № 1**

**Допускается ли работа сверхурочно, без согласия работника   (Ст. 99 ТК РФ)**

1. Нет, не допускается ни при каких условиях.

2. Допускаются в особых случаях, предусмотренных трудовым кодексом.

3. Допускается при согласии профсоюзной организации

4. Правильно- 2,3

**Вопрос № 2**

**Расторгнуть   трудовой   договор   с   работником   по  инициативе работодателя можно:**

1. При сокращении численности работников

2. С   согласия   государственной   инспекции  труда

3. В случаях ликвидации организации.

4. Однократного грубого нарушения работником трудовых функций

5. Все выше перечисленные

6. Правильно- 1,3,4

**Вопрос № 3**

**Служба охраны труда создается в каждой организации с численностью:**

1. Более 100 человек;

2. Более 700 человек;

3. Более 50 человек.

**Вопрос   № 4**

**При заключении трудового договора администрация обязана потребовать от работника:**

1. Трудовая книжка, паспорт

2. Медицинская справка, паспорт

3. Трудовая книжка, паспорт, при необходимости - справка о пригодности работника поручаемой работе

**Вопрос № 5**

**Какие огнетушители  применяют для тушения возгорания электроприборов?**

1. Углекислотные, порошковые.

2. Порошковые- из-за того, что срабатывают автоматически, нетоксичны, не портят оборудования и достаточно универсальны по своим возможностям.

3. Пенные, углекислотные, порошковые

4. Правильно 1,2

**Вопрос № 6**

**Ответственность работодателя за нарушения законодательства по охране труда:**

1. Материальная, административная

2. Уголовная, материальная

3. Административная, материальная, уголовная

**Вопрос № 7**

**Условия труда характеризуются по четырем классам, в зависимости от уровня неблагоприятных факторов и их соотношения с установленными гигиеническими нормативами. При каком из них могут возникнуть выраженные формы профессионального заболевания при воздействии этих факторов длительное время?**

1. При первом классе.

2. При втором классе.

3. При третьем классе.

4. При четвертом классе.

**Вопрос № 8**

**Периодичность проведения повторного инструктажа:**

1. Не реже 1 раза в 12 мес.

2. Не реже 1 раза в 6 мес.

3. Не реже 1 раза в 3 мес.

**Вопрос № 9**

**В какие сроки работодатель обязан организовать комиссию по расследованию профессионального заболевания и кто ее возглавляет?**

1. Работодатель обязан организовать комиссию по расследованию профессионального заболевания в течение 7 дней. Комиссию возглавляет главный врач центра Госсанэпиднадзора.

2. Работодатель обязан организовать комиссию по расследованию профессионального заболевания в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза. Комиссию возглавляет главный врач центра Госсанэпиднадзора.

3. Работодатель обязан организовать комиссию в течение 3 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза. Комиссию возглавляет работодатель или лицо им уполномоченное.

**Вопрос № 10**

**Назовите признаки открытого перелома?**

1. Отек, синюшность кожи в проекции перелома

2. Нарушение кожного покрова, в ране видны костные отломки

3. Покраснение кожного покрова в месте перелома.

4. Бледность и отек в проекции перелома

**БИЛЕТ 9**

**Вопрос № 1**

**За счет каких средств обеспечиваются работники средствами индивидуальной защиты?**

1. За счет средств работодателя.
2. 3а счет средств социального страхования.
3. За счет средств работника.

**Вопрос № 2**

**Кто обязан обеспечить в организации наличие комплекта нормативных правовых актов по охране труда в соответствии со спецификой ее деятельности? (Ст.212 ТК ФЗ)**

1. Служба охраны труда.
2. Работодатель.
3. Руководитель   органа   исполнительной   власти,   ведающий   вопросами охраны труда.

**Вопрос № 3**

**Как формируется комиссия (комитет) по охране труда?**

1. на паритетной основе входят представители работников и работодателя
2. члены назначаются приказом работодателя
3. члены избираются на общем собрании трудового коллектива

**Вопрос № 4**

**Виды обеспечения по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве?**

1. пособие по временной нетрудоспособности
2. страховые единовременные, ежемесячные выплаты
3. дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию
4. все вышеперечисленные
5. правильно-1,2
6. правильно-2,3

**Вопрос № 5**

**Какие права предоставлены уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессионального союза или трудового коллектива в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников? (Постановление Минтруда РФ от 8 апреля 1994г.**№30)

1.   Они могут приостановить работы, если выявленные нарушения угрожают жизни и здоровью работников.

2.   Они вправе требовать от работодателя, органа управления приостановки указанных работ.

3.  Они имеют право выдавать руководителям подразделения обязательные к рассмотрению    представления    об    устранении    выявленных    нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, а если меры к их устранению не принимаются, предъявлять требования к должностным лицам о приостановления указанных работ.

**Вопрос № 6**

**Обязан ли работодатель информировать работника о полагающихся им средствах** **индивидуальной защиты?**

1. нет, т.к. нормы на СИЗ содержатся в типовых нормативах

2. нет, эту информацию обязан доводить до работника профсоюз

3. обязан

**Вопрос № 7**

**Какой   инструктаж должен проводиться   с   исполнителями особо опасных работ перед их началом?**

1. целевой
2. повторный
3. внеплановый
4. первичный на рабочем месте

**Вопрос № 8**

**Что такое опасный производственный фактор?**

1. Опасный производственный фактор – это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
2. Опасный производственный фактор – это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
3. Опасный производственный фактор – это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

**Вопрос № 9**

**Сроки расследования несчастного случая:**

1. Легкий-5 дней;  тяжелый, со смертельным исходом - 15 дней
2. Легкий-3 дня;  тяжелый, со смертельным исходом- 15 дней
3. Легкий-3 дня;  тяжелый, со смертельным исходом- в зависимости от тяжести

**Вопрос № 10**

**Первая помощь при колотых ранах глаз?**

1. накрыть глаз чистой салфеткой, зафиксировать салфетку повязкой, прикрыть второй глаз для прекращения движения глазных яблок
2. промыть глаз дистиллированной водой, накрыть глаз чистой салфеткой, зафиксировать салфетку повязкой, прикрыть второй глаз для прекращения движения глазных яблок

**БИЛЕТ № 10**

 **Вопрос № 1    Когда выдается лечебно-профилактическое питание? (Ст.222 ТК РФ)**

1. В любой рабочий день.

2. В дни фактического выполнения особо вредных работ.

3. В дни, когда работник занят на вредных и особо вредных работах.

**Вопрос № 2   Что входит в одну из обязанностей работника в области охраны труда? (Ст. 214 ТК ФЗ)**

1. Проведение аттестации рабочих мест.

2.Стирка и ремонт средств индивидуальной защиты.

3.Извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве.

**Вопрос № 3    Дисциплинарные взыскания:**

1. Замечание, выговор, увольнение

2. Замечание, выговор, отстранение от работы на срок до 1 мес.

3. Предупреждение, выговор, увольнение

**Вопрос № 4   Всегда ли работодатель обязан перед допуском работника к работе выдавать бесплатно специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты? (Ст. 212 ТК РФ)**

1.   Не всегда.

2.   Всегда.

3.  Только в случае выполнения работником работ с вредными условиями труда, а также при работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями, если эти средства индивидуальной защиты -предусмотрены нормами, утвержденными постановлениями Минтруда России.

**Вопрос № 5    В каких случаях создаются комитеты (комиссии) по охране труда и кто входит в их состав?**

1.      Их рекомендуют создавать в организациях с численностью более 10 человек,     формируются     на     паритетной     основе     из     представителей администрации (они назначаются) и представителей трудового коллектива (они избираются).

2.      Они создаются в случаях неблагополучия с охраной труда в организации. Состав определяется руководителем предприятия.

3.      В организациях с численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

**Вопрос №6  Какой категории работников, из перечисленных ниже, должен проводиться вводный инструктаж?**

1.      Работникам, командированным для работы на предприятие.

2.      Студентам и учащимся учебных заведений перед началом производственной практики.

3.      Работникам сторонних организаций, выполняющим работы на выделенном участке.

4.      Всем поступающим на работу лицам.

5.      Всем вышеперечисленным категориям.

**Вопрос № 7    Как в соответствии с ГОСТ классифицируются по группам опасные и вредные производственные факторы?**

1. Оптимальные, допустимые, вредные, травмоопасные.

2. Статические, динамические.

3.  Общие, локальные (местные).

4. Легкие, средней тяжести и тяжелые

5. Физические, химические, биологические, психофизиологические.

**Вопрос № 8   Расторжение трудового договора по инициативе работодателя может быть при однократном грубом нарушении работником трудовых обязанностей (ст.81 ТК РФ):**

1. Прогул, отсутствие на рабочем месте более 4 часов подряд, появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, разглашение охраняемой законом тайны, совершение по месту работы хищения;

2. Прогул, отсутствие на рабочем месте более 4 часов в течение рабочего дня, появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, разглашение охраняемой законом тайны, совершение по месту работы хищения;

3. Прогул, отсутствие на рабочем месте более 4 часов подряд, появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, разглашение охраняемой законом тайны, неисполнение своих должностных обязанностей.

**Вопрос № 9    Каковы действия комиссии по расследованию профзаболевания, если в ходе расследования установлено, что пострадавший нарушил требования инструкции по охране труда, что содействовало увеличению вреда, причиненного его здоровью**

1.1. Комиссия обязана установить степень вины пострадавшего в процентах, но с учетом   заключения   профсоюзного   комитета   или   иного   уполномоченного пострадавшим органа и указать в акте о расследовании профессионального заболевания.

1.2. Комиссия может установить степень вины пострадавшего в случае, если он будет претендовать на возмещение морального вреда.

1.3. Комиссия может установить степень вины пострадавшего в процентах и указать в акте.

**Вопрос № 10    Назовите признаки артериального кровотечения?**

1.      Темная кровь, пульсирует струей

2.      Светлая кровь вытекает медленно

3.      Алая кровь вытекает пульсирующей струей

4.      Кровоточит вся поверхность раны

5.      Темная кровь медленно вытекает

**БИЛЕТ 11.**

**Вопрос №1**

**Кто осуществляет уход за средствами индивидуальной защиты в процессе их эксплуатации (стирку, ремонт и т.д.)?**

1. Стирку, мелкий ремонт - сам работник, остальное - силами предприятия

2. Весь уход — силами и за счет средств работодателя.

3. Ремонт, необходимость которого возникла по вине работника, проводится им самим и за его счет.

 **Вопрос № 2**

**Может  ли   работодатель   привлекать   инвалидов,   работающих   в   его организации, к работе в нерабочий праздничный день? (Ст.113 ТКРФ)**

1. Не может.

2. Может, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям и с согласия работника

3.  Может привлекать при любых условиях.

**Вопрос № 3**

**Когда наступает право на использование отпуска за первый год работы?**

1.Через 6 мес.

2.Через 11 мес

3.По соглашению сторон

4.По графику предоставления отпусков

**Вопрос   № 4**

**Служба охраны труда  в организации:**

1.Выявляет опасные и вредные производственные факторы

2.Разрабатывает мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма

3.Участвует в работе комиссий по проверке знаний

4.Участвует в расследовании несчастных случаев

5.Все вышеперечисленное.

**Вопрос № 5**

**Каковы цели предварительных медицинских осмотров при поступлении работников на работу?**

1. Выявление лиц, которым по состоянию здоровья не может быть поручено выполнение опасных работ.

2. Определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой работе.

3. Выявление лиц, имеющих хронические заболевания и определение для них необходимых лечебно-профилактических мероприятий.

**Вопрос № 6**

**В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний требований охра­ны труда у специалистов структурных подразделений**

1. При введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие за­конодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие, содержащие тре­бования охраны труда

2. При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работника, а также при перерыве в работе в данной должности более 1 года

3. При переводе работника на другую работу или назначении его на другую должность, если новые обязанности требуют дополнительных знаний' по охране труда; после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками подразделений требований нормативных трудовых актов по охране труда

4. По требованию должностных лиц, государственной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля при установлении нарушений требо­вании охраны труда и недостаточности знаний требований безопасности и охраны труда

5. Во всех перечисленных случаях

**Вопрос № 7**

**Кто разрабатывает инструкцию по охране труда?**

1. Непосредственный руководитель

2. Служба охраны труда

3. Работодатель

**Вопрос № 8**

**Допускается ли выполнение работы, не обусловленной трудовым договором?**

1. Не допускается.

2. Допускается, если работник лично заинтересован в ее выполнении .

3. Допускается с разрешения руководителя структурного подразделения.

**Вопрос № 9**

**В результате аварии в организации пострадали несколько человек: полученные повреждения здоровья относятся к категории легких. Кто формирует, и кто возглавляет комиссию по расследованию этого несчастного случая? ( ст. 229 ТК РФ)**

1. Работодатель приказом назначает комиссию, в том числе председателя из ее состава.

2. Работодатель формирует комиссию по расследованию группового несчастного случая, председателем которой должен быть государственный инспектор труда.

3. Расследование проводится по особой процедуре должностными лицами государственной инспекции труда без формирования комиссии.

**Вопрос № 10**

**В какой последовательности следует оказывать помощь пострадавшему, ес­ли у него нет сознания и нет пульса на сонной артерии?**

1. Зажать нос пострадавшего, захватить подбородок, запрокинуть голову постра­давшего, сделать максимальный выдох ему в рот, нанести кулаком удар.

2. Освободить грудную клетку пострадавшего от одежды и расстегнуть поясной ремень, нанести кулаком удар, приступить к сердечно-легочной реанима­ции.

3. Убедиться в отсутствии пульса на сонной артерии. Освободить грудную клетку от одежды и расстегнуть поясной ремень. Прикрыть двумя пальцами мечевидный отросток. Нанести удар кулаком по грудине. Начать непрямой массаж сердца (глубина продавливания грудной клетки должна быть не менее 3-4 см). Сделать «вдох» искусственного дыхания (зажать нос, захватить подбородок, запрокинуть голову пострадавшего и сделать максимальный выдох ему в рот).

**БИЛЕТ 12.**

**Вопрос № 1**

**К какому классу условий труда относят рабочее место, подлежащее**

**переоснащению или ликвидации?**

1.  4 класс

2. 3 класс

3. 2 класс

4. 1 класс

**Вопрос № 2**

**Установление пенсий в связи с особыми условиями труда мужчинам - по достижении 50 лет и женщинам - по достижении 45 лет, применяется в соответствии:**(Ст.27 **3173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»)**

1.Со Списком № 1.

2.Со Списком № 2.

3.С коллективным договором (соглашением).

**Вопрос № 3**

**Предусмотрена ли законодательством возможность снижения беременным женщинам норм выработки (норм обслуживания) и гарантируется ли при этом сохранение среднего заработка? (Ст. 254 ТК РФ)**

1. Предусмотрена на основании ее заявления, но без гарантии сохранения среднего заработка.

2. Предусмотрена  в  соответствии  с  медицинским   заключением и  на основании их заявления с сохранением среднего заработка.

3. Предусмотрена  всем  беременным  женщинам  с  сохранением  среднего заработка на основании их заявлений.

Вопрос   № 4

**При работе на компьютере расстояние от глаз до экрана должно быть в пределах:**

1. 50-60 см

2. 60-80 см

3. 75-90 см

4. Зависит от остроты зрения

**Вопрос № 5**

**Какие установлены сроки проведения аттестации рабочих мест?**

1. Не реже одного раза в три года.

2. Не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений.

3. Ежегодно.

 **Вопрос № 6**

**Кто должен проводить целевой инструктаж с работниками при выполнении разовых работ?**

1. Инженер по охране труда

2. Непосредственный руководитель

3. Опытный работник

4. ИТР, на которого руководитель организации возложит эти обязанности

5. Соответствующие специалисты в зависимости от сложности и вида работ

**Вопрос № 7**

**Какой инструктаж должен проводиться с работником перед проведением разовых работ?**

1. Первичный

2. Вводный

3. Целевой

4. Не проводится

**Вопрос № 8**

**Периодичность прохождения медицинского осмотра работников, связанных с вредными производственными факторами**

1. Ежегодно

2. Не реже 1 раза в 2 года

3. Не реже 1 раза в 3 года

4. Не реже 1 раза в 5 лет

**Вопрос № 9**

**Какой установлен срок хранения актов о расследовании несчастного случая и профессионального заболевания и место их хранения**

1. Акт о расследовании несчастного случая хранится в организации 75 лет, акт о случае профессионального заболевания хранится 75 лет в организации и в центре Госсанэпиднадзора.

2. Акты вместе с материалами расследования хранятся 45 лет в организациях, в случае ликвидации организации акт о случае профессионального заболевания передается в центр Госсанэпиднадзора.

3. Акты о расследовании вместе с материалами расследования хранятся в организации 75 лет.

**Вопрос № 10**

**Какие действия при обморожении?**

1. Доставить пострадавшего в теплое помещение, снять с обмороженных конечностей одежду и обувь, растереть обмороженную кожу маслом или вазелином, укрыть поврежденные конечности теплоизолирующей повязкой с большим количеством ваты, теплой одежды, дать обильное питье, анальгетик, вызвать «скорую».

2. Доставить пострадавшего в теплое помещение, снять с обмороженных конечностей одежду и обувь,  поместить обмороженные конечности в теплую воду, дать обильное питье, анальгетик, вызвать «скорую».

3. Доставить пострадавшего в теплое помещение, снять с обмороженных конечностей одежду и обувь, укрыть поврежденные конечности теплоизолирующей повязкой с большим количеством ваты, теплой одежды, дать обильное питье, анальгетик, вызвать «скорую».

**БИЛЕТ 13**

**Вопрос № 1**

**Кто должен обеспечить безопасные условия труда непосредственно в структурном подразделении?**

1. Специалист службы охраны труда

2. Уполномоченный по охране труда

3. Руководитель структурного подразделения

4. Работник, назначенный приказом

**Вопрос № 2**

**Между    работодателем    и    работающими    возникли    разногласия   по предоставлению компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.   Могут  ли   участвовать   в   рассмотрении   разногласий  органы  государственной   экспертизы   условий   труда?**

1. Нет, не могут, это функция профсоюзов.

2. Да, могут.

3. Могут, но только при согласии работников и работодателя

**Вопрос №3**

**С какой периодичностью подвергаются испытаниям на пробой электрическим током диэлектрические перчатки?**

1. Каждые 3 мес.

2. Каждые 6 мес.

3. Каждые 12 мес.

**Вопрос   № 4**

**Вредные условия труда характеризуются (3 класс):**

1. Наличием опасных производственных факторов, превышающих нормативы и оказывающих травматическое воздействие на работника

2. Наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и /или его потомство

3. Наличием вредных производственных факторов, не превышающих гигиенические нормативы и не оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и /или его потомство

**Вопрос № 5**

**Какова  периодичность  пересмотра  инструкций  по  охране труда для работников организаций?**

1. Не реже одного раза в три года.

2. Не реже одного раза в пять лет.

3. Ежегодно.

**Вопрос № 6**

**Какой инструктаж должен быть проведен работнику, занятого на работах с вредными и/или опасными условиями, у которого перерыв в работе составил 30 календарных дней?**

1.  Вводный инструктаж

2.  Целевой инструктаж

3.  Первичный инструктаж на рабочем месте

4.  Повторный инструктаж на рабочем месте

5.  Внеплановый инструктаж

**Вопрос № 7**

**Дайте определение понятия «условия труда».**

1. Совокупность эмоциональной и физической нагрузки на организм при труде.

2. Факторы производственного процесса,  определяющие целенаправленные действия,   характеризующиеся    количеством    и    качеством    работы    за определенное время.

3. Нагрузка    на    организм    при    труде,    требующая    соответствующего энергетического обеспечения.

4. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

**Вопрос № 8**

**Результаты аттестации рабочих мест используются для:**

1. Установления квалификационной категории работника

2. Сокращения рабочего дня при работах во вредных условиях

3. Обоснования  льгот и компенсаций

**Вопрос № 9**

**Имеет ли право пострадавший при страховом несчастном случае получить на руки акт формы Н-1?**

1. Пострадавший или его доверенное лицо имеет право ознакомиться с актом и прилагаемыми материалами расследования.

2. Да   имеет,   причем,   работодатель   обязан   один   экземпляр   акта   выдать пострадавшему в 3-х дневный срок после его утверждения.

3. Имеет право получить копию, т.к. один экземпляр акта с приложением всех материалов расследования хранится в организации, другой - направляется в отделение ФСС России для получения пострадавшим страховых выплат.

**Вопрос № 10**

**Чем обрабатывают кислотные ожоги после промывки пораженных мест во­дой?**

1.  Промывают 1-2% раствором лимонной кислоты.

2.  Смазывают жиром и тепло укрывают.

3.  Промывают мыльным или содовым раствором.

**БИЛЕТ 14.**

**Вопрос № 1**

**Как оформляются результаты аттестации рабочих мест?**

1.Составлением сводной ведомости результатов аттестации;

2.Составлением сводной ведомости результатов аттестации по организации в целом с приложением карт аттестации по каждому рабочему месту, подписанных работниками;

3.То же, что в п. 2, протокол и план мероприятий по оздоровлению, улучшению условий труда.

**Вопрос № 2**

**Служба охраны труда  организует работу по охране труда. Освобождает ли это руководителя предприятия от ответственности за состояние охраны труда?**

1. Не освобождает.

2. Освобождает лишь частично.

3. Освобождает.

**Вопрос  № 3**

**Требуется ли проводить испытания деревянных и металлических** **лестниц?**

1. Да, обязательно, перед эксплуатацией, а также в процессе эксплуатации каждые 6 месяцев для деревянных лестниц, каждые 12 месяцев - для металлических. Проведение испытаний оформляется актом.

2. Испытания металлических лестниц можно не проводить.

3. Испытания обязательны, акт можно не составлять, ограничившись записью в специальном журнале.

**Вопрос   № 4**

**Периодичность психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности.**

1. Не реже 1 раза в 3 года

2. Не реже 1 раза в 5 лет

3. Ежегодно

4. Однократно перед приемом на работу

**Вопрос № 5**

**Заключается ли срочный трудовой договор с работником на время исполнения** **обязанностей временно отсутствующего работника (ст.59 ТК РФ)**

1. Да

2. Нет

3. Допускается установление только доплат.

**Вопрос № 6**

**Как подразделяются  инструктажи  по характеру и  времени  проведения?**

1. На вводный, периодический и внеплановый на рабочем месте

2. На первичный и периодический

3. На вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой

4. На первичный на рабочем месте и стажировку

5. В зависимости от вида производства

**Вопрос № 7**

**Должна ли присваиваться группа по электробезопасности лицам, работающим на компьютере?**

1. Да, I группа

2. Да, II группа

3. Нет

**Вопрос № 8**

**Коллективный договор заключается на**

1.  1 год

2.  2 года

3.  3 года

4.  5 лет

**Вопрос № 9**

**Как оформляется несчастный случай, при котором пострадали два работника: один получил травму, относящуюся к категории «легкая», другой - «тяжелая»?**

1.Комиссия составляет «Акт о расследовании группового несчастного случая» и на каждого пострадавшего отдельно акт формы Н-1.

2.Составляются два акта: «Акт формы Н-1», в котором перечисляются все пострадавшие, и «Акт о расследовании группового несчастного случая».

3.Составляется только «Акт о расследовании группового несчастного случая».

4. Составляются только  акты о расследовании по форме  Н-1   на каждого пострадавшего.

**Вопрос № 10**

**Первые действия при поражении электрическим током?**

1. Немедленно приступить к искусственному дыханию

2. Вызвать скорую помощь

3. Освободить от воздействия электрического тока

4. Уложить пострадавшего на ровную поверхность

**БИЛЕТ 15**

**Вопрос № 1**

**Документы по аттестации рабочих мест рекомендуется хранить :**

1..25 лет

2..30 лет

3..45 лет

4..75 лет

**Вопрос № 2**

**Периодические медицинские осмотры работники, занятые на тяжелых и на** **работах с вредными условиями труда, в возрасте до 21 года:**

1. Проходят не реже 1 раза в 6 мес.

2. Проходят не реже 1 раза год;

3.Проходят не реже 1 раза в 2 года;

4. Не проходят, т.к. не должны допускаться к таким работам

**Вопрос № 3**

**В каких случаях необходимо применять предохранительные пояса при работе на высоте?**

1. В любых случаях.

2. В случае отсутствия защитных ограждений рабочего места, расположенного на расстоянии менее 2 м от границы перепада по высоте более 1,8 м, а также при работе с приставной лестницы на высоте более 1,8 м.

3. При невозможности устройства временных ограждений рабочего места, которое находится на высоте 1,8 м и более.

**Вопрос   № 4**

**Сроки применения дисциплинарного взыскания (ст.193 ТК РФ):**

1. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня совершения проступка, но не позднее шести месяцев. Не считается время болезни работника, пребывания его в отпуске.

2. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, но не позднее шести месяцев со дня совершения проступка. Время болезни работника, пребывания его в отпуске также учитывается.

3. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее двух месяцев со дня обнаружения проступка, но не позднее шести месяцев со дня совершения проступка. Время болезни работника, пребывания его в отпуске также учитывается.

4. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, но не позднее шести месяцев со дня совершения проступка. Не считается время болезни работника, пребывания его в отпуске.

**Вопрос № 5**

**Рабочее место – это (ст. 209 ТК РФ)**

1. место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

2. место, где работник должен находиться в течение рабочего дня (смены).

3. место, где работник должен находиться в связи с его работой  в интересах работодателя.

**Вопрос № 6**

**Какая установлена периодичность повторного инструктажа для рабочих ос­новного производства?**

1.Через каждый месяц работы

2.Не реже, чем через 3 месяца работы

3.Не реже, чем через 6 месяцев работы

4.Один раз в год.

5.При выявлении у рабочих нарушения правил безопасности и инструкций

**Вопрос № 7**

**Степень поражения электрическим током обусловлена рядом факторов, к основным из которых относятся следующие:**

1. Сила тока, род тока, сопротивление тела человека, продолжительность воздействия, путь электрического тока через тело человека, условия внешней среды.

2. Сила тока, род тока, сопротивление изоляции, продолжительность воздействия, путь электрического тока через тело человека, частота электрического тока, условия внешней среды.

3. Сила тока, род тока, сопротивление тела человека, продолжительность воздействия, путь электрического тока через тело человека, частота электрического тока, условия внешней среды.

**Вопрос № 8**

**Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает**

1. Проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2. Проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления   опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с требованиями техники безопасности.

3. Проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и проведение финансирования мероприятий по  охраны труда.

**Вопрос № 9**

**Каков   порядок   оформления   документов   при   выявлении   сокрытого несчастного случая?**

1.Оформляется акт формы Н-1 на основании заявления пострадавшего. Сроки расследования и оформления - один месяц.

2.Несчастный случай оформляется актом произвольной формы, т.к. пострадавший сам виновен в том, что во время не сообщил о происшедшем, и сроки расследования прошли.

3.Акт формы Н-1 оформляется работодателем на основании и в соответствии с Заключением государственного инспектора труда, проводившим расследование, о чем делается в акте Н-1 запись.

**Вопрос № 10**

**Оказание первой помощи при ранении конечности?**

1. Промыть рану водой, накрыть рану чистой салфеткой, полностью прикрывая края раны, прибинтовать салфетку или закрепить лейкопластырем

2. Накрыть рану чистой салфеткой, полностью прикрывая края раны, прибинтовать салфетку или закрепить лейкопластырем

3. Промыть рану водой, обработать ее спиртом, накрыть рану чистой салфеткой, прибинтовать салфетку или закрепить лейкопластырем

**БИЛЕТ 16.**

**Вопрос  № 1**

**Допускается ли приобретение и выдача работникам средств индивидуальной**

**защиты имеющих сертификат, срок действия которого истек?**

1. Не допускается

2. допускается, т.к. сертификат имеется

3. допускается по согласованию с государственным инспектором по труду

**Вопрос № 2**

**Кто обязан информировать работника о состоянии условий труда на рабочем месте и полагающихся ему компенсациях и льготах?**

1. Профсоюзный орган.

2. Работодатель.

3. И тот, и другой.

**Вопрос № 3**

**Можно ли направлять женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет в служебные командировки? (Ст.259 ТК РФ)**

1. Нельзя

2. Можно с ее согласия.

3. Нельзя  без  ее  письменного  согласия   и  при  этом   они  должны  быть ознакомлены, в письменной форме, со своим правом отказаться.

**Вопрос   № 4**

**Аттестация рабочих мест по условиям труда включает:**

1. Гигиеническую оценку условий труда, оценку пожарной и электробезопасности и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

2.  Гигиеническую оценку условий труда, оценку травмобезопасности и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

3. Физическую оценку условий труда, оценку пожарной и электробезопасности и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

**Вопрос  №5**

**Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:**

1. Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем;

2. Физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем;

3. Физические лица, выполняющие работу по гражданско-правовому договору, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы

4. Все выше перечисленные

5. Правильно- 1,3

**Вопрос № 6**

**Как подразделяются инструктажи по характеру и времени проведения? (ГОСТ**12.0.004-90)

1. На вводный, периодический и внеплановый на рабочем месте

2. На первичный и периодический

3. На вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целе­вой

4. На первичный на рабочем месте и стажировку

5. В зависимости от вида производства

**Вопрос № 7**

**Включается ли в комиссию по расследованию несчастного случая руководитель подразделения, где произошел несчастный случай?**

1. нет

2. обязательно, т.к. он непосредственно ответственный за состояние охраны труда в подразделении

3. решается работодателем в каждом конкретном случае.

**Вопрос № 8**

**Допускается ли тушение возгорания электроустановок под напряжением огнетушителем порошковым**

1. да, допускается тушение электроустановок любого напряжения

2. нет, т.к. порошок проводит электрический ток

3. да, допускается тушение электроустановок напряжением до 1000 В с расстояния не менее 1,5 м

**Вопрос № 9**

**В ходе плановой проверки организации государственной инспекцией труда выявлен акт о расследовании несчастного случая, составленный три года назад, не соответствующий материалам расследования. Какими правами в этом случае наделен государственный инспектор труда?**

1. Имеет право обязать работодателя внести в акт формы Н-1 изменения или, проведя дополнительное расследование, составить новый акт о расследовании несчастного случая и выдать предписание работодателю.

2. Имеет право направить в суд акт о расследовании несчастного случая со своими замечаниями при согласии пострадавшего.

3. Если пострадавший не обратится в государственную инспекцию труда с заявлением, то инспекция не имеет права пересматривать несчастные случаи из-за давности происшествия

**Вопрос № 10**

**Правила выполнения комплекса реанимации, если оказывает помощь один человек:**

1. 1 «вдох», 10 надавливаний на грудину

2. 1 «вдох», 15 надавливаний на грудину

3. 2 «вдоха», 15 надавливаний на грудину

4. 2 «вдоха», 25 надавливаний на грудину

**БИЛЕТ 17**

**Вопрос № 1**

**Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, максимальная продолжительность рабочего дня при 36-часовой рабочей неделе не может превышать (ст.94 ТК РФ):**

1. 8 часов

2. 7 часов

3. 6 часов

**Вопрос № 2**

**Проходить обучение по охране труда обязаны:**

1. Работники, непосредственно связанные с производственным процессом

2. Лица, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда.

3. Все работники организации, в том числе ее руководитель.

**Вопрос  № 3**

**Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве?**

1. зависит от стажа

2. 60%

3. 80%

4. 100%

**Вопрос   № 4**

**По степени опасности поражения электрическим током помещения повышенной опасности характеризуются:**

1. Наличием одного из следующих признаков: токопроводящая пыль (технологическая пыль), токопроводящие полы, высокая температура (более +35°С длительное время) возможность одновременного касания заземленных частей корпуса электрооборудования и токоведущей части.

2. Наличием одного из следующих признаков: сырость (влажность 75%), токопроводящая пыль (технологическая пыль), токопроводящие полы, высокая температура (более +35°С длительное время) возможность одновременного касания заземленных частей корпуса электрооборудования и токоведущей части.

3. Наличием одного из следующих признаков: сырость (влажность 75%), токопроводящая пыль (технологическая пыль), токопроводящие полы, возможность одновременного касания заземленных частей корпуса электрооборудования и токоведущей части.

4. Наличием следующих признаков одновременно: сырость (влажность 75%), токопроводящие полы, возможность одновременного касания заземленных частей корпуса электрооборудования и токоведущей части.

**Вопрос № 5**

**Какие средства пожаротушения относятся к первичным?**

1. Пожарные краны, ручные огнетушители, ящики с песком, асбестовые и войлочные полотна, бочки с водой.

2. Пожарные краны, ручные огнетушители, ящики с песком, асбестовые и войлочные полотна, бочки с водой, автоматическая сигнализация.

3. Ручные огнетушители, ящики с песком, асбестовые и войлочные полотна, бочки с водой.

**Вопрос № 6**

**Какой инструктаж необходимо провести работнику перед  участием в субботнике?**

1. Первичный

2. Внеплановый

3. Целевой

4.  Вводный

**Вопрос № 7**

**Как фиксируется выдача работнику средств индивидуальной защиты?**

1. В журнале учета выдачи СИЗ

2. В личной карточке учета выдачи СИЗ

3. В удостоверении по охране труда

4. В паспорте к СИЗ

**Вопрос № 8**

**В обязанности работника в вопросах охраны труда не входит:**

1. Прохождение обучения и инструктажа на рабочем месте;

2. Прохождение медицинского осмотра

3. Извещение непосредственного руководителя о каждом несчастном случае;

4. Приобретение и использование специальной одежды в соответствии с нормативами.

**Вопрос № 9**

**Кто формирует и возглавляет комиссию по расследованию смертельного несчастного случая, происшедшего с работником организации? Какой установлен срок расследования и возможно ли его продление?**

1. Государственный  инспектор  по  охране  труда  формирует  и  возглавляет комиссию. Установлен срок расследования 15 дней, продление невозможно.

2. Работодатель   формирует   комиссию,   председателем   которой   является государственный инспектор труда. Срок расследования -  15 дней, продление возможно по решению председателя комиссии на 15 дней и далее по решению руководителя государственной инспекции труда до выяснения обстоятельств.

3. Представитель    работодателя    формирует    комиссию,    возглавляет   государственный инспектор труда. Установленный срок 15 дней может быть продлен, при объективных обстоятельствах, председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

**Вопрос № 10**

**Признаки внезапной смерти (когда каждая потерянная секунда может стать роковой):**

1. Отсутствие сознания, нет пульса на сонной артерии

2. Отсутствие сознания, реакция зрачков на свет имеется, нет пульса на сонной артерии

3. Отсутствие сознания, нет реакции зрачков на свет, нет пульса на сонной артерии

БИЛЕТ 18.

**Вопрос № 1**

**Работодатель по просьбе работника, имеющего ребенка в возрасте 13 лет, установил неполный рабочий день. Ведет ли это к сокращению продолжительности ежегодного отпуска и учитывается ли при исчислении трудового стажа? (Ст. 93 ТК РФ)**

1. Да, ведет и учитывается.

2. Нет, не ведет и не учитывается.

3. Решение этих вопросов - в ведении работодателя (администрации).

**Вопрос  №2**

**Можно ли проводить работы на высоте 1,5 м при тумане или грозе?**

1. Нельзя в обоих случаях.

2. При грозе - нельзя, при слабом тумане - можно.

**Вопрос № 3**

**Какие перерывы включаются в рабочее время и оплачиваются? (Ст.109 ТК РФ)**

1. Перерывы для отдыха и питания.

2. Специальные   перерывы   для   обогревания   и   отдыха,   обусловленные технологией и организацией производства и труда.

3. Перерывы для работников, работающих во вредных условиях труда.

**Вопрос   № 4**

**Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством**

1. Сопоставления фактически выданных средств с нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим сертифицированной специальной одежды и обуви, а также смывающих и обезвреживающих средств с правилами, утвержденными в установленном порядке, а также путем проверки соблюдения правил обеспечения СИЗ

2. Сопоставления фактически выданных средств с нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим сертифицированной специальной одежды и обуви, утвержденными в установленном порядке, а также путем проверки соблюдения правил обеспечения СИЗ

3. Сопоставления фактически выданных средств с нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим  специальной одежды и обуви, утвержденными в установленном порядке, а также путем проверки соблюдения правил обеспечения СИЗ

**Вопрос  № 5**

**Допускается ли деление ежегодного оплачиваемого отпуска на части? (ст.125 ТК**

**РФ)**

1. По соглашению между работником и работодателем

2. Только по решению работодателя

3. Разрешается, при этом части должны быть не менее 14 дней

4. Разрешается, при этом одна из частей должна быть не менее 14 дней

**Вопрос № 6**

**Обязан ли работник проходить вводный инструктаж при устройстве на работу, если его стаж превышает 10 лет?**

1. решает специалист службы охраны труда

2. решает работодатель

3. нет, не обязан

4. да, обязан

**Вопрос № 7**

**Если при расследовании страхового несчастного случая комиссией по расследованию установлено, что грубая неосторожность пострадавшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, может ли уменьшиться размер ежемесячных страховых выплат?**

1. да, но не более чем на 25%, а в случае смерти- нет

2. да , но не более чем на 15 %

3. нет ни при каких условиях, т.к.это является ущемлением прав пострадавшего

**Вопрос № 8**

**Какая уголовная ответственность за нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого или средней тяжести вреда здоровью?**

1. Штраф в размере от 100 до 300 МРОТ, либо исправительные работы на срок до 2 лет, либо лишение свободы на срок до 2 лет

2. Штраф в размере от 200 до 500 МРОТ,  либо лишение свободы на срок до 2 лет

3. Штраф в размере от 200 до 500 МРОТ, либо исправительные работы на срок до 2 лет, либо лишение свободы на срок до 2 лет

4. Штраф в размере от 100 до 300 МРОТ,   либо лишение свободы на срок до 2 лет

**Вопрос № 9**

**Подлежит ли расследованию как несчастный случай на производстве событие, происшедшее с работником: при следовании на работу, выходя из трамвая, он оступился, в результате вывихнул ногу, и по медицинскому заключению был освобожден от работы на неделю? (п. 3 РНС)**

1. Нет, не подлежит, так как вывих случился из-за неосторожности самого пострадавшего.

2. Да, подлежит расследованию как несчастный случай на производстве.

3. Нет,   не   подлежит,   так   как   событие   не   связано   с   непосредственным исполнением трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя.

**Вопрос № 10**

**Порядок оказания первой помощи при наличии ран и переломах костей конечностей**

1. Сначала зафиксировать конечности, затем- наложить повязки.

2. Сначала наложить повязки,  затем  зафиксировать конечности, придав неподвижность.

3.  Решается на месте в зависимости от тяжести состояния пострадавшего.

**БИЛЕТ № 19**

**Вопрос №1**

**Какие действия Вы предпримете для приведения углекислотного огнетушителя (ОУ) в действие?**

1. Сорвете пломбу, выдернете чеку, направите раструб на пламя, нажмете рычаг

2. Сорвете пломбу, нажмете рычаг, направите раструб на пламя.

3. Сорвете пломбу, направите раструб на пламя.

**Вопрос № 2**

**Какие установлены нормы выдачи молока работникам, занятым на работах, связанных с вредными производственными факторами?**

1.  3 литра в неделю

2.  0,5 литра в смену

3.  2,5 литра в неделю

4.  Зависит от продолжительности рабочей недели

**Вопрос № 3**

      Обязательно ли проведение инструктажа при выдаче работникам таких средств индивидуальной защиты, как респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, и обучение их правилам пользования?

1.    Да, обязательно.

2.    Нет необходимости, т.к. будет проводиться инструктаж на рабочем месте.

**Вопрос   № 4**

**В чем заключается работа первой ступени оперативного контроля?**

1. Еженедельная проверка кабинетов, лабораторий, отделений старшей медсестрой, сестрой-хозяйкой, уполномоченным по охране труда на предмет состояния рабочих мест, условий труда, соблюдения требований охраны труда, пожарной и электробезопасности.

2. Ежемесячная проверка кабинетов, лабораторий, отделений  руководителем подразделения, старшей медсестрой, сестрой-хозяйкой, уполномоченным по охране труда на предмет состояния рабочих мест, условий труда, соблюдения требований охраны труда, пожарной и электробезопасности.

3. Ежеквартальная проверка кабинетов, лабораторий, отделений  комиссией по охране труда на предмет состояния рабочих мест, условий труда, соблюдения требований охраны труда, пожарной и электробезопасности.

**Вопрос № 5**

**Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее (ст.110 ТК РФ):**

1. 36 часов

2. 40 часов

3. 42 часов

4. 46 часов

**Вопрос № 6**

**В течение какого периода должна быть проведена проверка знаний у руково­дителей и специалистов предприятий при назначении их на должность?**

1. Перед назначением на должность.

2. Не позднее одного месяца после назначения на должность.

3. В сроки, устанавливаемые вышестоящей организацией, но не позднее трех месяцев со дня назначения на должность.

4. В сроки, устанавливаемые Республиканскими комиссиями по охране труда.

5. Лица, имеющие диплом по соответствующей квалификации, проверку зна­ний не проходят.

**Вопрос № 7**

**Каковы   требовании   к   персоналу,   работающему   с   ультразвуковыми установками?**

1. К работе с ультразвуковыми источниками допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие соответствующий курс обучения и инструктаж.

2. При кратковременном контакте с источниками ультразвука ограничений к персоналу по возрасту нет.

3. Повышенных требований к персоналу при работе с источниками ультразвука нет.

**Вопрос № 8**

**Допускаются ли к работам на высоте работники, не прошедшие в установленном порядке медицинский осмотр?**

1. Только при проведении разовых работ

2. Да, после прохождения инструктажа

3. Нет

**Вопрос № 9**

**Сколько экземпляров акта Н-1 оформляется после расследования несчастного случая?**

1. Не менее  двух экземпляров.

2. Не менее трех экземпляров.

3. Не менее четырех экземпляров.

4. По решению председателя комиссии по расследованию.

**Вопрос № 10**

**Признаки биологической смерти:**

1. Высыхание роговицы глаза

2. Деформация зрачка при осторожном сжатии глазного яблока

3. Появление трупных пятен

4. Все вышеперечисленное

5. Правильно-1,3

**БИЛЕТ № 20**

**Вопрос № 1**

**Каковы   требовании   к   персоналу,   работающему   с   ультразвуковыми установками?**

1. К работе с ультразвуковыми источниками допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие соответствующий курс обучения и инструктаж.

2. При кратковременном контакте с источниками ультразвука ограничений к персоналу по возрасту нет.

3. Повышенных требований к персоналу при работе с источниками ультразвука нет.

**Вопрос № 2**

**Допускаются ли к работам на высоте работники, не прошедшие в установленном порядке медицинский осмотр?**

1. Только при проведении разовых работ

2. Да, после прохождения инструктажа

3. Нет

**Вопрос № 3**

**Обязательно ли проведение инструктажа при выдаче работникам таких средств индивидуальной защиты, как респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, и обучение их правилам пользования?**

1.    Да, обязательно.

2.    Нет необходимости, т.к. будет проводиться инструктаж на рабочем месте.

**Вопрос   № 4**

**В чем заключается работа первой ступени оперативного контроля?**

1. Еженедельная проверка кабинетов, лабораторий, отделений старшей медсестрой, сестрой-хозяйкой, уполномоченным по охране труда на предмет состояния рабочих мест, условий труда, соблюдения требований охраны труда, пожарной и электробезопасности.

2. Ежемесячная проверка кабинетов, лабораторий, отделений  руководителем подразделения, старшей медсестрой, сестрой-хозяйкой, уполномоченным по охране труда на предмет состояния рабочих мест, условий труда, соблюдения требований охраны труда, пожарной и электробезопасности.

3. Ежеквартальная проверка кабинетов, лабораторий, отделений  комиссией по охране труда на предмет состояния рабочих мест, условий труда, соблюдения требований охраны труда, пожарной и электробезопасности.

**Вопрос №5**

**Какие действия Вы предпримете для приведения углекислотного огнетушителя (ОУ) в действие?**

1.Сорвете пломбу, выдернете чеку, направите раструб на пламя, нажмете рычаг

2.Сорвете пломбу, нажмете рычаг, направите раструб на пламя.

3.Сорвете пломбу, направите раструб на пламя

**Вопрос № 6**

**В течение какого периода должна быть проведена проверка знаний у руково­дителей и специалистов предприятий при назначении их на должность?**

1. Перед назначением на должность

2. Не позднее одного месяца после назначения на должность

3. В сроки, устанавливаемые вышестоящей организацией, но не позднее трех месяцев со дня назначения на должность

4. В сроки, устанавливаемые Республиканскими комиссиями по охране труда

5. Лица, имеющие диплом по соответствующей квалификации, проверку зна­ний не проходят.

**Вопрос № 7**

**Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее (ст.110 ТК РФ):**

1. 36 часов

2. 40 часов

3. 42 часов

4. 46 часов

**Вопрос № 8**

**Какие установлены нормы выдачи молока работникам, занятым на работах, связанных с вредными производственными факторами?**

1. 3 литра в неделю

2. 0,5 литра в смену

3. 2,5 литра в неделю

4. Зависит от продолжительности рабочей недели

**Вопрос № 9**

**Сколько экземпляров акта Н-1 оформляется после расследования несчастного**

**случая?**

1. Не менее  двух экземпляров

2. Не менее трех экземпляров

3. Не менее четырех экземпляров

4. По решению председателя комиссии по расследованию

**Вопрос № 10**

**Признаки биологической смерти:**

1. Высыхание роговицы глаза

2. Деформация зрачка при осторожном сжатии глазного яблока

3. Появление трупных пятен

4. Все вышеперечисленное

5. Правильно-1,3

Разработал:

Преподаватель А.А.Косенко