13-17.04.20 г. Гр. 27 Предмет: Организация хранения и контроль запасов и сырья

**Тема:** Общие основания и условия материальной ответственности работников.

Работники несут материальную ответственность за вред, нанесенный предприятию, учреждению, организации вслед­ствие нарушения возложенных на них трудовых обязанностей.

При возложении материальной ответственности права и закон­ные интересы работников гарантируются путем установления от­ветственности только за прямой действительный вред в пределах и порядке, предусмотренных законодательством, и при условии, когда такой вред причинен предприятию, учреждению, организа­ции противоправными действиями (бездействием) работника. Эта ответственность, как правило, ограничивается определенной ча­стью заработка работника и не должна превышать полного раз­мера нанесенного вреда, за исключением случаев, предусмотрен­ных законодательством.

При наличии указанных оснований и условий материальная ответственность может быть возложена независимо от привлече­ ния работника к дисциплинарной, административной или уголов­ной ответственности.

На работников не может быть возложена ответственность за вред, который относится к категории нормального производственно-хозяйственного риска, а также за неполученные предприятием, учреждением, организацией доходы и за вред, причиненный ра­ботником, который перебывал в положении крайней необходимо­сти.

Работник, который нанес вред, может добровольно покрыть его полностью или частично. При согласии владельца или уполномо­ченного им органа работник может передать для покрытия нане­сенного вреда равноценное имущество или исправить поврежден­ное.

Виды материальной ответственности: ограниченная, полная.

Случаи ограниченной материальной ответственности ра­ботников. В соответствии с законодательством ограниченную ма­териальную ответственность несут:

■ работники — за порчу или уничтожение из-за халатности по­луфабрикатов, изделий (продукции), в том числе при их изго­товлении в размере нанесенного по их вине вреда, но не более своего среднего месячного заработка. В таком же размере ра­ботники несут материальную ответственность за порчу или уничтожение из-за халатности, инструментов, измерительных устройств, специальной одежды и иных предметов, данных предприятием, учреждением, организацией работнику в поль­зование;

■ руководители предприятий, учреждений, организаций и их за­местители, а также руководители структурных подразделений на предприятиях, в учреждениях, организациях и их заместите­ли — в размере нанесенного по их вине вреда, но не более сво­его среднего месячного заработка, если вред предприятию, учреждению, организации нанесен лишними денежными вы­платами, неправильной постановкой учета и хранения матери­альных или денежных ценностей, неприменением необходи­мых мероприятий по предотвращению простоев, выпуска недо­брокачественной продукции, разворовывания, уничтожения и порчи материальных или денежных ценностей.

Случаи полной материальной ответственности. В соответ­ствии с законодательством работники несут материальную ответ­ственность в полном размере вреда, нанесенного по их вине пред­приятию, учреждению, организации, в случаях, когда:

■ между работником и предприятием, учреждением, организаци­ей в соответствии со статьей 135-1 Гражданского кодекса Рос­сийской Федерации заключен письменный договор о взятии на себя работником полной материальной ответственности за не­обеспечение сохранности имущества и иных ценностей, пере­данных ему для хранения или для других целей;

■ имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности, по другим разовым докумен­там;

■ вред нанесен действиями работника, которые имеют признаки действий, преследуемых в уголовном порядке;

■ вред нанесен работником, который был в нетрезвом состоя­нии;

■ вред нанесен недостачей, умышленным уничтожением или умышленной порчей материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции), в том числе при их изготовлении, а также инстру­ментов, измерительных устройств, специальной одежды и иных предметов, выданных предприятием, учреждением, организа­цией работнику в пользование;

■ в соответствии с законодательством на работника возложена полная материальная ответственность за вред, причиненный предприятию, учреждению, организации при выполнении тру­довых обязанностей;

■ вред нанесен не при выполнении трудовых обязанностей;

■ служебное лицо виновно в незаконном увольнении или переве­дении работника на другую работу.

Письменные договоры о полной материальной ответственно­сти. Письменные договоры о полной материальной ответственно­сти (приложение 10) могут быть заключены предприятием, учреж­дением, организацией с работниками (достигшим восемнадцати­летнего возраста), которые занимают должности или выполняют работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных ему ценностей.

Договор о материальной ответственности предусматривает вза­имные обязательства сторон. Администрация обеспечивает ис­правное весовое оборудование, исправность замков, сигнализа­ции, надлежащие условия хранения продуктов. Материально от­ветственные лица обязаны обеспечить сохранность ценностей.

Материальная ответственность может быть:

■ индивидуальная — конкретный работник отвечает за вверенные ему лично или хранимые в отдельном помещении ценности (кладовщик, буфетчик, заведующий производ­ством);

■ бригадная — вводится, когда невозможно разграничить от­ветственность (повара-раздатчики и кассир; в буфетах при сменной работе).