

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
ТЕХНИКУМ»



Утверждаю
Директор ГБПОУ КК БИТТ
Р.С. Мадельян

**Мониторинг оценки работодателями уровня
подготовленности выпускников ГБПОУ КК
«Белореченский индустриально-технологический
техникум»**

2016

1. Оценка работодателями уровня подготовленности выпускников техникума

В ГБПОУ КК БИТТ в рамках программы дисциплины «Производственная практика» студенты проходят производственную практику на предприятиях города Белореченска и Белореченского района.

Мастерами производственного обучения было проведено анкетирование работодателей, их требований к практикантам (выпускникам техникума).

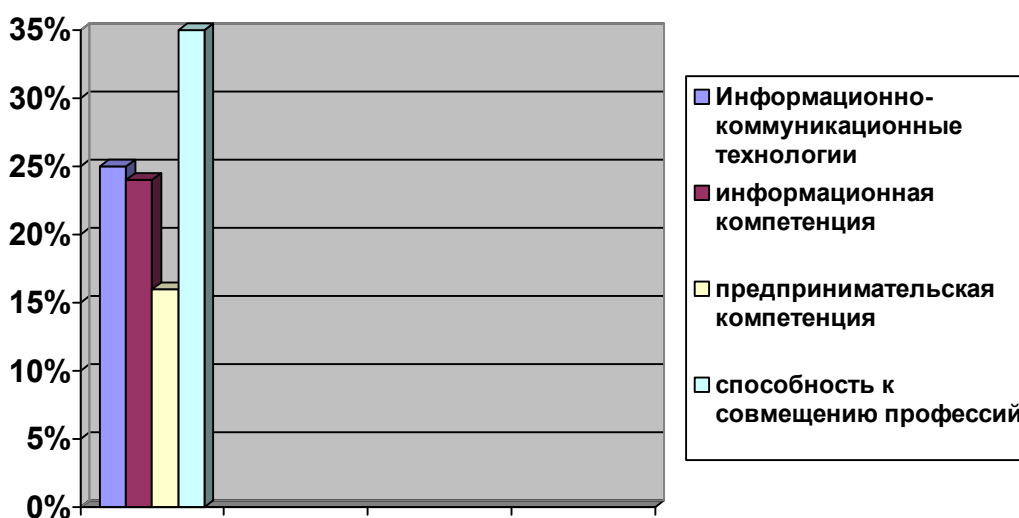
Объектом внимания интервьюеров являлись требования работодателей к результату образования с целью обеспечения максимального соответствия процесса и результата профессиональной подготовки постоянно меняющемуся спросу рынка труда. В опросе участвовали руководители предприятий и структурных подразделений 19 учреждений.

Результатом данного исследования стало определение перечня компетенций, необходимых для успешной профессиональной деятельности, которыми, по мнению работодателя, должны владеть выпускники учреждений СПО. Среди них наибольший интерес представляют:

- использование информационно – коммуникационных технологий в профессиональной деятельности – 25%;
- поиск информации (информационная компетенция), необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач – 24%;
- способность к совмещению профессий – 35%.

Необходимые дополнительные компетенции

<i>Компетенции</i>	<i>В % к общему числу ответов</i>
информационно – коммуникационные технологии	25%
информационная компетенция	24%
предпринимательская компетенция	16%
способность к совмещению профессий	35%

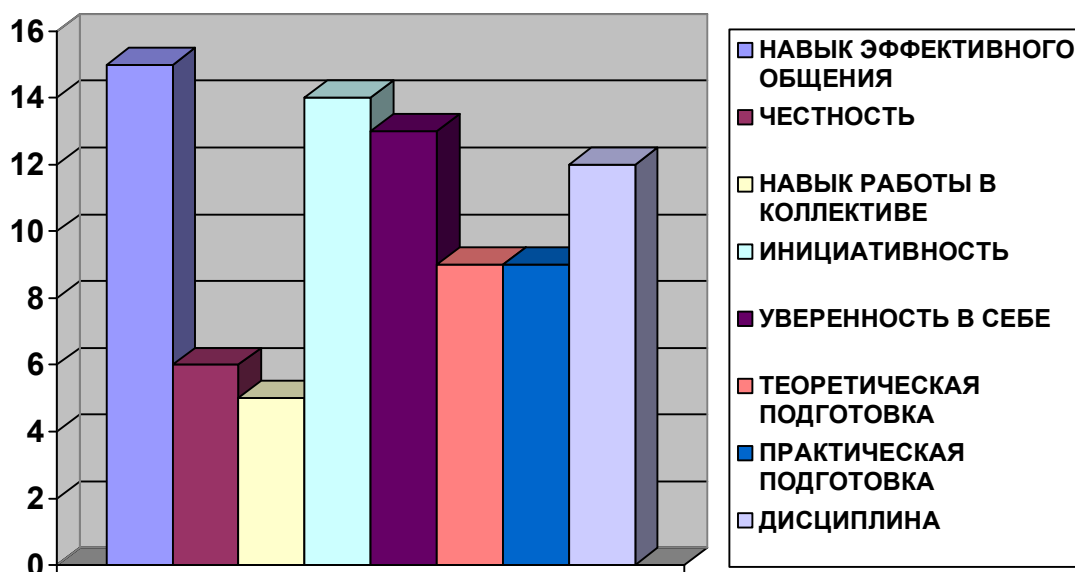


Компетенции, не устраивающие работодателей

Особенно тщательно проведен анализ компетенций, не устраивающих работодателей в процессе подготовки выпускников (практикантов). Они отмечают:

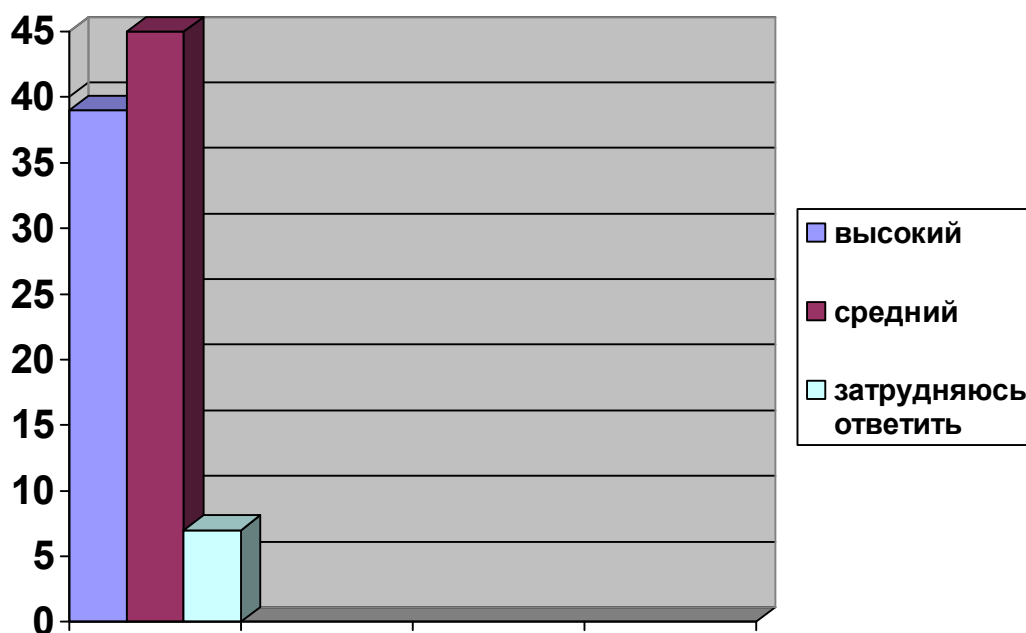
- отсутствие мотивированности и инициативности – 14%;
- отсутствие уверенности в себе – 13%;
- отсутствие навыков эффективного общения – 15%.

<i>Компетенция</i>	<i>В % к общему числу ответов</i>
Навык эффективного общения	15%
Честность	6%
Навык работы в коллективе	5%
Умение налаживать межличностные отношения	2%
Мотивированность и инициативность	14%
Развитая профессиональная этика	2%
Гибкость и адаптируемость	2%
Навыки работы	5%
Уверенность в себе	13%
Теоретическая подготовка	9%
Практическая подготовка	9%
Дисциплина	12%



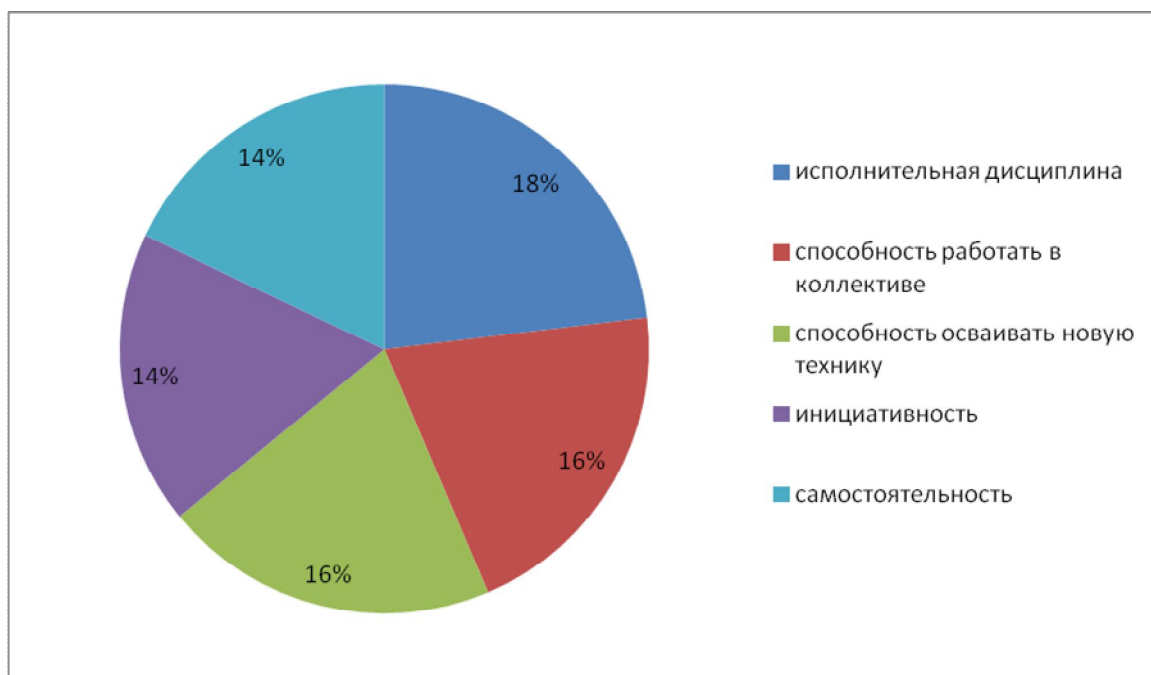
Оценка качества уровня подготовки выпускников

<i>Уровень подготовки</i>	<i>В % к общему числу ответов</i>
Высокий	39%
Средний	45%
Низкий	9%
Затрудняюсь ответить	7%



Среди личностных качеств практикантов (выпускников) для работодателей наиболее важны такие как:

- исполнительная дисциплина – 18%;
- способность работать в коллективе – 16%;
- способность осваивать новую технику – 16%;
- инициативность – 14%;
- самостоятельность – 14%.



В целом анализ анкетирования продемонстрировал, что уровень сформированности ключевых компетенций выпускников ГБПОУ КК

«Белореченский индустриально-технологический техникум» оценивается руководителями предприятий в большинстве случаев как достаточный.

Также результаты опроса выявили, что 50% опрошенных учреждений готовы к сотрудничеству с ГБПОУ КК БИТТ. Заинтересованы в участии в разработке учебно-программной документации – 25%.