

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Краснодарского края  
«Белореченский индустриально-технологический техникум»  
на 2014 – 2018 г.

**г. Белореченск**

**2014г.**



Утверждаю  
Директор ГБПОУ КК БИТТ

Р.С. Мадельян

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Краснодарского края  
«Белореченский индустриально-технологический техникум»  
на 2014 – 2018 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

**Введение**\_\_\_\_\_ **4**

**I. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**\_\_\_\_\_ **5**

<b>II. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ КК БИТТ</b>	<b>8</b>
<b>III. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБПОУ КК БИТТ НА 2014-2018 ГОДЫ</b>	<b>10</b>
<b>1. Содержание образования и организация образовательного процесса</b>	<b>10</b>
<b>2. Объёмы и структура подготовки в техникуме</b>	<b>15</b>
<b>3. Реализация инновационного проекта</b>	<b>17</b>
<b>4. Управление качеством</b>	<b>18</b>
<b>5. Финансово-хозяйственная деятельность</b>	<b>21</b>
<b>6. Кадровое обеспечение педагогического и руководящего состава техникума, система обучения кадров</b>	<b>22</b>
<b>7. Социально-экономическая поддержка студентов и работников техникума</b>	<b>25</b>
<b>8. Научно-методическое и информационное обеспечение деятельности техникума</b>	<b>28</b>
<b>IV. Ожидаемые результаты</b>	<b>31</b>

## Введение

Представленная программа развития Белореченского индустриально-технологического техникума рассчитана на 2014-2018 годы.

Программа составлена в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы, Целевой программой "Развитие образования в Краснодарском крае в 2011-2015 годах", Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности государственных организаций образования Краснодарского края, направленных на реализацию отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, а также на основе анализа выполнения «Программы развития ГБОУ НПО Профессионального училища №81 Краснодарского края на 2008- 2015 годы».

В документе определены цели, концептуальные основы развития ГБПОУ КК БИТТ, стратегия и политика техникума в области качества, обозначены основные направления развития, исполнители и сроки реализации.

В программе дано организационно-правовое обеспечение деятельности техникума, спрогнозированы ожидаемые результаты и возможные риски.

**Цель программы:** развитие многопрофильного, многофункционального учебного заведения инновационного типа, способного удовлетворить потребности экономики Краснодарского края в высококвалифицированных рабочих и специалистах среднего звена для промышленности, сферы услуг и предприятий малого и среднего бизнеса региона.

Исполнители программы: руководители техникума, его структурных подразделений, преподаватели, сотрудники, студенты – члены органов студенческого самоуправления.

Срок реализации программы 2014 - 2018 годы.

## I. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края Белореченский индустриально-технологический техникум (далее – Учреждение) является бюджетным учреждением - некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ, оказания услуг в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Краснодарского края в сфере образования.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Белореченский индустриально-технологический техникум» (далее – Бюджетное учреждение) создано в соответствии с приказом Главного управления народного образования исполнительного комитета Краснодарского краевого Совета народных депутатов от 06.07.1990 № 597, профессионально-техническое училище № 81г. Белореченска.

Приказом Управления по начальному профессиональному образованию и профессиональной подготовке администрации Краснодарского края от 25.08.1994 № 133-б профессионально-техническое училище № 81г.Белореченска переименовано в профессиональное училище № 81 г. Белореченска.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 15.08.2000 № 1509-А профессиональное училище № 81 г. Белореченска переименовано в государственное образовательное учреждение профессиональное училище № 81 г. Белореченска.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 31.12.2003 № 01.8/2308 государственное образовательное учреждение профессиональное училище № 81 г. Белореченска переименовано в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 81 г. Белореченска.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 1565-р государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 81 г. Белореченска передано в государственную собственность Краснодарского края.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 06.04.2005 № 01.5/527 государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 81 г. Белореченска переименовано в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 81 Краснодарского края.

Приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 12.01.2011 № 3/1 государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 81 Краснодарского края переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 81 Краснодарского края.

Приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 30.10.2013 №6496 государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования Профессиональное училище №81 Краснодарского края переименовано в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Белореченский индустриально-технологический техникум».

Полное наименование Учреждения: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Белореченский индустриально-технологический техникум»; сокращенное - ГБПОУ КК БИТТ.



Техникум в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Постановлениями Правительства Российской Федерации; Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 и иными нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования Краснодарского края, уставом техникума и который был принят на общем собрании работников и преподавателей техникума и утвержден Учредителем 13 января 2014 года.

Белореченский индустриально-технологический техникум является юридическим лицом, имеет в оперативном управлении обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами, имеет печать и штамп со своим наименованием, имеет лицевой счет в территориальном органе федерального казначейства для учета средств, полученных на финансовое обеспечения выполнения государственного задания в виде субсидий из бюджета Краснодарского края и средств, полученных от осуществления приносящей доход деятельности.

Техникум имеет лицензию Серия 23Л01 № 0003066 регистрационный № 06090 выдана 05 марта 2014 года Министерством образования Краснодарского края с приложениями № 1,2,3,4 на право осуществления среднего профессионального образования базовой подготовки и дополнительных образовательных услуг

Техникум имеет свидетельство государственной аккредитации Серия 23 А01 № 0000617 регистрационный № 02876 выдано 20 марта 2014 года Министерством образования Краснодарского края и имеет право на выдачу студентам, прошедшим

государственную (итоговую) аттестацию, документов об образовании с указанием квалификации по реализуемым образовательным программам. Действительно по 31 декабря 2015 года.

Показатели выполнения лицензионных нормативов соблюдаются, предельный контингент обучающихся, приведенный к очной форме обучения, на 01.09.2014 года – 650 человек; фактический контингент обучающихся, приведённый к очной форме на 01.09.2014 года – 508 человек.

## II. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ КК БИТТ

Являясь частью системы российского среднего профессионального образования ГБПОУ КК БИТТ на современном этапе представляет собой многопрофильное, многофункциональное учебное заведение, стабильно и устойчиво развивающееся на рынке образовательных услуг, в целях дальнейшей модернизации системы учебного заведения, обеспечения современного качества образования, соответствующего актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства.

Определены миссия, стратегия и политика техникума в области качества.

**Миссия** Техникума - удовлетворение образовательных потребностей гражданина в получении качественного профессионального образования на основе инновационных подходов к организации образовательного процесса в условиях изменяющегося рынка труда.

**Цель программы:** развитие многопрофильного, многофункционального учебного заведения инновационного типа, способного удовлетворить потребности экономики Краснодарского края в высококвалифицированных рабочих и специалистах среднего звена для промышленности, сферы услуг и предприятий малого и среднего бизнеса региона.

### **Задачи:**

1. Подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, способных к образованию и самообразованию, профессиональному росту в современных социально-экономических условиях.

2. Обеспечение соответствия структуры, объемов, профилей подготовки кадров потребностям рынка труда с целью максимального удовлетворения работодателей и граждан-потребителей.

3. Совершенствование образовательно-методических функций техникума, в частности, за счет перехода к реализации разнопрофильных образовательных программ по различным формам обучения, востребованных на рынке образовательных услуг.

4. Повышение качества профессиональной подготовки и конкурентоспособности выпускаемых квалифицированных рабочих служащих, специалистов среднего звена за счет:

1. реализации Федеральных государственных образовательных стандартов на основе компетентностного подхода;
2. обеспечения высокого уровня информатизации образовательного процесса;
3. создания качественного учебно-методического обеспечения сопровождения обучения;
4. внедрения новых информационных технологий;
5. создания системы стимулирования профессионального роста и эффективного использования потенциала преподавательского состава в техникуме;
6. совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников;
7. создание единого информационного пространства техникума;
8. создание и развитие воспитательной системы, обеспечивающей позитивные изменения в личности студентов;
9. расширения зоны социального партнерства с предприятиями заказчиками кадров;
10. углубления и структурирования маркетинговых исследований по выделенным сегментам рынка;
11. осуществления автоматизированного мониторинга показателей качества образовательного процесса и его результатов;
12. развития материально-технической базы техникума.

### III. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ гпоу кк битт НА 2014-2018 ГОДЫ

#### 1. Содержание образования и организация образовательного процесса

**Задачи:**

1. приведение содержания образования, технологий обучения и методов оценки качества обучения в соответствии с требованиями современного общества;
2. реализация принципа доступности образования независимо от социального, имущественного, должностного положения и места жительства студентов;
3. внедрение моделей непрерывного профессионального образования;
4. создание условий для развития личности и образовательной мобильности обучающихся.

**Основные направления:**

1. оперативное реагирование на рынок труда путём открытия новых специальностей, профессий;
2. совершенствование образовательных программ, учебных дисциплин (профессиональных модулей) в соответствии с требованиями работодателей, запросами обучающихся, перспективами развития региона;
3. совершенствование комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
4. активное использование современных информационных технологий, развитие комплекса дополнительных образовательных услуг, внедрение эффективной системы профессиональной ориентации как условие создания современной модели подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Краснодарском крае;
5. реализация концепции непрерывной подготовки конкурентоспособных квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена;
6. поддержание имиджа техникума как современного многопрофильного учебного заведения;
7. совершенствование работы заочного отделения, расширение сферы предоставляемых услуг;
8. введение инновационных технологий (личностно-ориентированных, проектных, модульных) и методов обучения;
9. создание условий для эффективной творческой самореализации преподавателей и студентов;
10. развитие воспитательной системы, обеспечивающей позитивные изменения в личности студента;
11. выстраивание мониторинга качества предоставляемых образовательных услуг.

**Перечень основных мероприятий**

Позиция	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
---------	-------------	------------------	-------------

1.	Изучение потребностей рынка труда и рынка работодателей при введении новых образовательных программ, открытии новых специальностей, профессий	ежегодно	администрация, председатели ЦК
2.	Создание информационного банка учебно-программного и учебно-методического обеспечения ФГОС СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена всех форм обучения	2014-2018	зам. директора по УР, методист, председатели ЦК, преподаватели
3.	Разработка программ государственной (итоговой) аттестации, программ практик, экзаменов квалификационных по модулю для специальностей, профессий техникума в соответствии с государственными требованиями ФГОС, учетом мнения работодателей	ежегодно	Зам. директора по УР, преподаватели, председатели ЦК
4.	Совершенствование методических рекомендаций, заданий для выполнения курсовых, практических, лабораторных и самостоятельных работ, тестовых заданий, программ практик по специальностям, профессиям	ежегодно	преподаватели, председатели ЦК, Зам.директора по УР
5.	Развитие библиотечного фонда по всем образовательным программам, пополнение фонда электронных пособий, компьютеризация библиотечного процесса	ежегодно	зав.библиотекой, председатели ЦК, преподаватели

6.	Изучение спроса на дополнительные образовательные услуги, разработка новых видов, способов распространения, формирования ценовой политики техникума по ОДО	ежегодно	заместитель директора по ПР
7.	Реализация сквозной программы информатизации – создание единого информационного пространства	2014-2018	Директор, зам. директора по УР
8.	Совершенствование системы обеспечения качества подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена	2014-2018	Директор, зам. директора по УР
9.	Совершенствование содержания форм и методов учебной и производственной практик.	2014-2018	зам. директора по ПР
10.	Вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и иную творческую деятельность, внедрение в практику	2014-2018	зам. директора по УР и руководитель воспитательной работы, председатели ЦК, преподаватели
11.	Развитие форм внеучебной деятельности (конференций, смотров, олимпиад, конкурсов, клубов, СНО и др.)	2014-2018	зам. директора по УР, руководитель воспитательной работы, зам. директора по ПР, председатели ЦК

12.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов освоения ОПОП		Зам. директора по УР, методист
13.	Мониторинг качества внедрения ФГОС	ежегодно	Зам. директора по УР, методист
14.	Мониторинг использования современных технических средств и оборудования в образовательном процессе в соответствии с ФГОС	ежегодно	Зам. директора по УР
15.	Создание современной образовательной и организационно-правовой модели, обеспечивающей успешную социализацию детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов;	2014-2018	Директор, руководитель воспитательной работы, социальный педагог
16.	Создание современной образовательной и организационно-правовой модели, обеспечивающей успешную социализацию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014-2018	Директор, руководитель воспитательной работы, социальный педагог, педагог-психолог
17.	Проведение процедуры лицензирования основных образовательных программ среднего профессионального образования по новым профессиям и специальностям	2015-2018	Директор, Зам. директора по УР, методист
18.	Разработка учебно-программной документации по лицензированным	2015-2018	Зам. директора по УР, методист, председатели ЦК,

	программам		
19.	Организация и проведение краевых конкурсов профессионального мастерства по рабочим профессиям и специальностям	2014-2018	Зам. директора по ПР и руководитель воспитательной работы
20.	Использование современных инновационных технологии в образовательном процессе с целью развития профессиональных компетенций и предпринимательских качеств будущих специалистов	2014-2018	Зам. директора по УР, Зам. директора по ПР, методист, председатели ЦК, преподаватели
21.	Создание условий студентам для свободного доступа к компьютерам в рамках учебного плана и самостоятельной подготовки	2014-2018	Зам. директора по УР, методист, председатели ЦК, преподаватели
22.	Мониторинг трудоустройства выпускников	ежегодно	Зам. директора по ПР

## 2. Объёмы и структура подготовки в техникуме

### Задачи:

1. приведение в соответствие профессионального профиля выпускаемых квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена потребностям экономики региона;
2. выпуск востребованных на рынке труда высококвалифицированных кадров;
3. обеспечение доступности СПО с учётом демографических процессов.

### Основные направления:

систематическое изучение потребностей рынка труда и реагирование на запросы общества;

изучение возможностей и внедрение в учебный процесс сопряжённых учебных планов и программ в рамках непрерывного профессионального образования;



разработка рекомендаций по преемственности обучения в созданной системе,  
поддержание и развитие традиционных связей техникума с базовыми предприятиями.

#### Перечень основных мероприятий

Позиция	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1.	Формирование структуры подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена с учётом потребностей рынка, спроса населения, прогноза развития экономики страны, региона	2014-2018	зам. директора по ПР
2.	Формирование контрольных цифр приёма, участие в конкурсе по распределению контрольных цифр приема	ежегодно	Зам. директора по УР
3.	Формирование плана-прогноза по подготовке квалифицированных рабочих, специалистов среднего звена и повышению квалификации специалистов (формирование госзадания)	ежегодно	Зам. директора по УР
4.	Участие техникума в городских и районных выставках, посвященных образованию, ярмарках профессий, встречах с выпускниками школ	2014-2018	Зам. директора по ПР, руководитель воспитательной работы
5.	Совершенствование практики совместной работы с региональным органом Минтруда и службами	Постоянно	Зам. директора по ПР

	занятости населения		
6.	Анализ функционирования техникума как многопрофильного учебного заведения  Анкетирование работодателей  Анкетирование выпускников  Анкетирование студентов	Ежегодно	Зам. директора по ПР
7.	Совершенствование механизма представления дополнительных платных образовательных услуг	2014-2018	зам. директора по ПР
8.	Подготовка и повышение квалификации рабочих кадров и специалистов	постоянно	Зам. директора по ПР
9.	Расширение перечня партнеров для организации и проведения производственной практики студентов	2014-2018	Зам. директора по ПР
10.	Комплектование современного оборудования для лабораторий и мастерских	2014-2018	Зам. директора по ПР, председатели ЦК
11.	Взаимодействие со службой занятости населения по вопросам трудоустройства выпускников и обучения незанятого населения рабочим профессиям	постоянно	Зам. директора по ПР,

3. Реализация инновационного проекта

Разработка мероприятий по созданию и функционированию Центра прикладных квалификаций: расширение спектра образовательных услуг с целью получения смежных профессий.

Деятельность Центра направлена на содействие развитию непрерывной системы профессионального образования и профессиональной подготовки кадров, удовлетворение потребности организаций (работодателей) региона в квалифицированных кадрах рабочих профессий, а так же ускоренное приобретение обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, развитие трудового потенциала работников предприятий с учетом потребности регионального рынка труда.

Получения дополнительных квалификаций и компетенций по наиболее востребованным направлениям в период получения основной специальности среднего профессионального образования (СПО):

#### **Основные направления работы Центра:**

1. Предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению.
2. Подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.
3. Организация практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей на базе Центра, в том числе на основе сетевого взаимодействия и дистанционного обучения.
4. Повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения.

5. Разработка, апробация и экспертиза образовательных программ с привлечением профильных организаций и объединений работодателей.
6. Содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации.
7. Платная подготовка, переподготовка, повышение квалификации по договорам с организациями.
8. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации по направлению ЦЗН.
9. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации по индивидуальным договорам с гражданами.

#### 4. Управление качеством

##### **Задачи:**

1. совершенствование нормативно-правовой базы техникума;
2. создание эффективной системы управления техникума, ориентированной на качество;
3. создание внутри техникумовской системы оценки качества образования;
4. повышение уровня образовательной информации, её качества, прозрачности и доступности для всех заинтересованных сторон;
5. совершенствование мониторинга качества обучения.

##### **Основные направления:**

1. оформление структуры и содержания системы менеджмента качества;
2. разработка недостающих положений и контрольных инструкций по различным видам аудита;
3. подготовка необходимых средств для внедрения системы менеджмента качества (графиков, планов, форм);
4. расчёт экономической эффективности внедрения системы менеджмента качества;
5. подбор критериев оценки и различных видов внутреннего аудита, методов коррекции и изменения системы;
6. оптимизация механизмов ротации управленческих кадров.

##### **Перечень основных мероприятий**

Позиция	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	Совершенствование внутри техникумовской нормативно-правовой базы (создание и улучшение содержания локальных актов)	2014-2018	Администрация
2	Разработка, проведение необходимых видов аудита, аналитическая деятельность по обработке результатов	2014-2018	Руководители структурных подразделений, председатели ЦК
3	Введение корректирующих воздействий по результатам различных видов аудита: качества проведения учебных занятий, качества обучения студентов, внутреннего аудита СНО и др.	2014-2018	Руководители структурных подразделений, председатели ЦК
4	Совершенствование системы взаимоотношений между структурными подразделениями и службами техникума	2014-2018	Администрация
5	Организация обучения персонала по проблемам качества	2014-2018	Директор, специалист по кадрам, зам. директора по УР
6	Маркетинговые исследования рынка образовательных услуг и мнений потребителей.  Участие социальных партнеров в оценке качества подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена.	Ежегодно	Зам.директора по УР, председатели ЦК
7	Использование структур студенческого самоуправления на всех уровнях для создания постоянной системы «обратной связи», необходимой для постоянного улучшения процессов.	2014 - 2018	Руководитель воспитательной работы
8	Мониторинг удовлетворенности обучающихся нового набора, слушателей подготовительных курсов, родителей, преподавателей качеством обучения	2014-2018	Педагог-психолог

## 5. Финансово-хозяйственная деятельность

### Задачи:

1. создание современной учебно-материальной базы ГБПОУ КК БИТТ;
2. повышение экономической самостоятельности и инвестиционной привлекательности техникума.

### Основные направления:

3. привлечение финансовых средств для развития и укрепления материально-технической базы техникума;
4. укрепление учебно-лабораторной, компьютерной базы;
5. пополнение информационного и библиотечного фондов.

### Перечень основных мероприятий

Позиция	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1.	Проведение ремонтных работ в аудиториях, лабораториях, мастерских и коридорах, столовой, спортивном и актовом залах по планам ремонта, утверждаемых на каждый календарный год	2014- 2018	Зам. директора по АХЧ
2.	Приобретение мебели, замена оборудования в аудиториях, лабораториях и мастерских	2014 - 2018	Зам. директора по АХЧ
3.	Обновление ПК в компьютерном классе	2014 - 2018	Зам. директора по АХЧ
4.	Пополнение библиотечного фонда	2014- 2018	Зав. библиотекой
5.	Приобретение оборудования для выпуска учебно-методической и рекламной продукции	2014 - 2018	зам. директора по УР, методист
6.	Произвести капитальный ремонт кровли учебного корпуса	2015 - 2016	Зам. директора по АХЧ
7.	Капитальный и текущий ремонт учебных мастерских и лабораторий	2014 - 2018	Зам. директора по АХЧ

8.	Оснащение всех учебных классов компьютерной и проекционной техникой; Приобретение и монтаж оборудования	2015-2018	Зам. директора по АХЧ
9.	Информатизация образовательного процесса. Приобретение профессиональных информационных программ, соответствующих современным требованиям.	2014 -2018	директор
10.	Оснащение учебных занятий необходимыми материалами и профессиональным оборудованием  Приобретение современного профессионального оборудования и материалов для проведения практического обучения	2014 -2018	Зам. директора по ПР

6. Кадровое обеспечение педагогического и руководящего состава техникума, система обучения кадров

**Задачи:**

1. повышение социального статуса и профессионализма работников техникума, их социальная поддержка;
2. развитие менеджерского слоя в системе техникума, повышение классификации руководителей среднего звена;
3. определение, поддержка и распространение лучших образцов инновационной деятельности.

**Основные направления:**

1. подбор педагогических и руководящих кадров;
2. профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации на принципах модульности;
3. совершенствование системы аттестации педагогических работников;

4. формирование и обучение резерва руководящих кадров;
5. привлечение молодых специалистов к преподавательской деятельности;
6. создание внутритехникумовского комплекса программ педмастерства;
7. совершенствование работы методических объединений преподавателей.

Перечень основных мероприятий

<b>Позиция</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Исполнители</b>
1	Составление перспективного плана по резерву руководящих и педагогических кадров	2014-2018	Директор
2	Совершенствование системы аттестации педагогических работников	постоянно	Администрация, специалист по кадрам, методист
3	Разработка перспективного плана повышения квалификации и стажировок	2014 - 2018	зам. директора по УР, методист, председатели ЦК
4	Привлечение молодых специалистов, выпускников техникума для работы в ГБПОУ КК БИТТ	ежегодно	Зам.директора по УР
5	Разработка программ постоянно действующих семинаров, педагогических мастерских	ежегодно	методист
6	Разработка творческих планов преподавателей по самообразованию	Постоянно	методист, председатели ЦК
7	Участие преподавателей в конкурсах, семинарах, конференциях	2014 - 2018	Председатели ЦК, методист
8	Совершенствование системы взаимопосещения уроков, проведения открытых уроков	Постоянно	Председатели ЦК, методист, преподаватели
9	Создание банка данных открытых уроков, внеклассных мероприятий	Постоянно	методист
10	Создание, рецензирование, публикация, экспертиза творческих научно-методических работ, образовательных программ	2014- 2018	председатели ЦК, методист, преподаватели



11	Участие в работе краевых методических объединений преподавателей СПО КК	Ежегодно	методист
12	Консультационная методическая помощь преподавателям при подготовке к аттестации	2014-2018	методист
13	Создание системы поддержки начинающих преподавателей, мастеров п/о.	2014-2018	методист
14	Использование новых форм повышения квалификации (стажировка, модульно-накопительный метод и др.)	2014-2018	методист
8.	Стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин/модулей на ведущих предприятиях и организациях Краснодарского края	2014-2018	методист
9.	Организация аттестации педагогических работников в соответствии с Положением об аттестации; оказание консультативной поддержки при аттестации на первую и высшую квалификационные категории.	2014-2018	методист
10.	Подготовка материалов для награждения работников	2014-2018	Директор Специалист по кадрам
11.	Участвовать в разработке и реализации образовательных программ бизнес-образования с целью развития предпринимательских навыков обучающихся	2014-2018	Методист, преподаватели

12.	Внедрение модели эффективного контракта в системе СПО	2014-2018	Директор, юрист
-----	---	-----------	--------------------

#### 7. Социально-экономическая поддержка студентов и работников техникума

##### Задачи:

1. совершенствование системы социально-экономической поддержки обучающихся, работников, преподавателей;
2. повышение социальной роли всех участников учебно-воспитательного процесса техникума: обучающихся, педагогов, родителей;
3. социально-педагогическая и психолого-педагогическая помощь семье, диагностика резервов развития обучающихся.

##### Основные направления:

4. совершенствование системы социальных гарантий, льгот для обучающихся;
5. развитие творческих способностей студентов и создание условий для их реализации;
6. совершенствование системы мер по стимулированию учебного и педагогического труда;
7. оказание комплексной социально-психологической поддержки всем субъектам образовательного процесса.

##### Перечень основных мероприятий

Позиция	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	Предоставление бесплатных психологических услуг студентам и преподавателям, диагностика, профилактика, коррекция, консультирование	2014- 2018	Педагог - психолог
2	Социальная поддержка студентов: выплата социальной академической стипендии, оформление социальных карт	2014- 2018	Руководитель воспитательной работы
3	Оказание материальной поддержки детям - сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	2014- 2018	Руководитель воспитательной работы

4	Оказание единовременной материальной помощи студентам (по заявлению)	Ежегодно	Руководитель воспитательной работы
5	Развитие творческих способностей студентов в творческих коллективах	2014- 2018	Руководитель воспитательной работы
6	Развитие систем студенческого самоуправления	2014- 2018	Руководитель воспитательной работы
7	Материальное стимулирование научно-методической работы педагогов при разработке учебно-программной и методической документации, осуществлении классного руководства учебными группами, руководство ЦК	2014- 2018	Зам. директора по УР, Руководитель воспитательной работы, методист
8	Материальная поддержка студентов, принимающих активное участие в жизни техникума (старост учебных групп, участников общетехникумовских мероприятий)	2014-2018	Руководитель воспитательной работы
9	Материальная поддержка молодых преподавателей (выпускников учебных заведений)	2014 - 2018	Директор
10	Предоставление частичных льгот для сотрудников обучающих своих детей в техникуме	Ежегодно	Директор
11	Широкое использование форм морального поощрения для студентов и преподавателей	Постоянно	Директор
12	Проведение смотра-конкурса «Лучшая студенческая группа», материальное поощрение победителей	2014 - 2018	Администрация техникума, Руководитель воспитательной работы
13	Оказание материальной поддержки преподавателям, нуждающимся в лечебно – оздоровительных мероприятиях	2014 - 2018	Директор

#### 8. Научно-методическое и информационное обеспечение деятельности техникума

**Задачи:**

1. ускорение процесса модернизации системы образования;
2. разработка и реализация новых образовательных программ;
3. широкое использование современных технологий обучения.
4. развитие материально-технической базы и программного обеспечения

техникума в рамках обеспечения эффективной работы и высокого уровня информатизации образования.

**Основные направления:**

5. внедрение современных информационных технологий;
6. совершенствование учебно-методического обеспечения дисциплин;
7. введение новых педагогических технологий и методов обучения;
8. развитие исследовательской, инновационной деятельности педагогических работников, студентов.
9. методическое обеспечение деятельности техникума в области информатизации;
10. оснащение учебного заведения техническими средствами обучения (далее ТСО) и организация обслуживания средств вычислительной техники;
11. повышение квалификации сотрудников техникума в области информационных технологий;
12. программно-методическое обеспечение образовательного процесса в области информатики и информационных технологий;
13. информационное обеспечение деятельности техникума;
14. проведение мероприятий по информационной безопасности.

Перечень основных мероприятий

пПозиция	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
----------	-------------	------------------	-------------

7 1	Обеспечение образовательного процесса современными программными комплексами	Ежегодно	Зам.директора по УР, методист, преподаватели, председатели ЦК
72	Мониторинг действующих УМК и разработка новых в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, мониторинг качества выполнения ежегодного плана разработки методической продукции	Ежегодно	Зам.директора по УР, методист, преподаватели, председатели ЦК,
73	Использование специальных профессиональных программ:  1С: Бухгалтерия, «Консультант плюс», «Компас»-V10, «MS Office», «А0», «Кодекс», «AutoCAD2012», ArchiCAD», «Vortex»	Ежегодно	Преподаватели, зам. директора по УР
74	Внедрение рекомендаций по учебно-методическому обеспечению учебного процесса, с учётом преемственности обучения в системе непрерывного образования, «Школа-техникум», «Техникум-ВУЗ»	Ежегодно	Зам.директора по УР, заведующие отделением
75	Формирование научно-методической базы. Обеспечение профессиональной деятельности сотрудников техникума современными программными продуктами и техническими средствами	Ежегодно	Зам. директора по УР
76	Организовать научно-исследовательскую и творческую деятельность преподавателей и студентов	Ежегодно	методист, руководитель воспитательной работы, председатели ЦК
77	Организовать изучение и более широкое внедрение в образовательный процесс современных педагогических технологий (ИКТ, проектные, блочно – модульные, личноно - ориентированные, дистанционные и др)	Ежегодно	методист, председатели ЦК

78	Формировать банк данных современных педагогических технологий	Ежегодно	методист
79	Повышение квалификации преподавателей по использованию информационных технологий в учебно-исследовательской деятельности	Ежегодно	методист
710	Обеспечение информационной безопасности при работе в сети	Ежегодно	Зам.директора по УР
711	Создание и внедрение ФОС (контрольно-оценочных средств и материалов) по всем специальностям, профессиям СПО	Ежегодно	Зам.директора по УР, методист
712	Разработка, внедрение электронного учебно-методического обеспечения реализуемых программ	Ежегодно	Методист
713	Повышение квалификации преподавательского состава в области создания и использования электронного обеспечения учебного процесса	Ежегодно	Методист
715	Создание системы мониторинга всех видов информационных ресурсов: образовательных, интеллектуальных, материальных	Ежегодно	Зам.директора по УР, методист

#### IV. Ожидаемые результаты

Реализация программы развития техникума позволит обеспечить:

1. повышение конкурентоспособности учебного заведения, его выпускников;
2. доступность получения среднего профессионального образования для различных категорий населения;
3. соответствие структуры подготовки по основным образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительным образовательным программам потребностям государства и требованиям рынка труда;
4. создание условий для инновационного развития техникума;
5. обновление и качественное совершенствование кадрового состава техникума;
6. обновление информатизационной среды и совершенствование учебно-материальной базы техникума;
7. совершенствование форм управления и оценки качества образования;
8. расширение возможностей профессиональной самореализации молодёжи;
9. внесение изменений в перечень профессий и специальностей СПО, реализующихся в техникуме, с учётом требований рынка труда.
10. привлечение работодателей к разработке учебных планов и рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, программ практик и ГИА
11. увеличение набора слушателей в рамках реализации программ дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (за счет средств и по направлению социальных партнеров).
12. создание Центра прикладных квалификаций
13. ориентация педагогических работников на организацию своей работы с учётом современных требований рынка труда.
14. организация рекламных акций и мероприятий для привлечения социальных партнеров к процессу обучения и трудоустройства выпускников
15. сотрудничество с Центром занятости по вопросам трудоустройства, стажировок выпускников, профориентации абитуриентов

Возможные риски:

1. уменьшение количества студентов в результате происходящего демографического спада, снижение качества подготовки будущих абитуриентов;
2. уменьшение количества специальностей, выпускники которых востребованы на рынке труда.