



**МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ  
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Стасова ул., д. 180, г. Краснодар, 350075  
Тел. (861) 235-10-36, факс (861) 231-16-80  
ОКПО 00099412 ОГРН 1032307167056  
ИНН 2308027802 КПП 231201001  
E-mail: don@krasnodar.ru <http://www.edukuban.ru>  
*24.11.2016* № *47-21528/16-11*  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям муниципальных  
органов управления образованием

Руководителям муниципальных  
образовательных организаций

Руководителям государственных  
образовательных организаций  
Краснодарского края

В целях обеспечения реализации положений Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, на 2016-2018 годы 1 ноября 2016 года на заседании аттестационной комиссии министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края были рассмотрены положения, требующие особого подхода и разъяснения. По итогам обсуждения поясняем следующее:

1. При аттестации отдельных категорий педагогических работников, претендующих на имеющуюся у них квалификационную категорию в связи с истечением срока ее действия, оценка уровня их квалификации может осуществляться на основе письменного представления руководителя образовательной организации, в котором указаны сведения о результатах профессиональной деятельности педагога. К указанным категориям могут относиться работники, награжденные государственными, ведомственными наградами, получившие почетные звания, отраслевые знаки отличия за достижения в педагогической деятельности, независимо от должности, указанной в наградных документах (например, «учитель», «заместитель директора», «педагог дополнительного образования», «директор»). При этом важным является поощрение за достижения в педагогической деятельности и наличие актуальных результатов профессиональной деятельности.

2. В случае, когда педагог, имеющий квалификационную категорию по определенной должности (например, по должности «учитель»), работает по должности с другим наименованием (например, по должности «преподаватель») и по выполняемой им работе совпадают должностные обязанности, профили работ (для уточнения необходимо соотнести содержание образовательных программ), он имеет право подать заявление о проведении аттестации в целях установления ему высшей квалификационной категории. При этом важно подать заявление о проведении аттестации до истечения срока действия имеющейся квалификационной категории. При истечении срока действия высшей квалификационной категории педагогический работник может подать заявление




47-21528/16-11

о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории только по той же должности.

3. При аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокий уровень подготовки выпускников (при условии, что по итогам года школа вошла в перечень ТОП 100 или ТОП 200) и претендующих на имеющуюся у них квалификационную категорию в связи с истечением срока ее действия, оценка уровня их квалификации может осуществляться на основе письменного представления руководителя образовательной организации, в котором указаны сведения о результатах профессиональной деятельности педагога. При этом важно, что любой учитель, внесший вклад в данное достижение школы, имеющий действующую квалификационную категорию и актуальные результаты профессиональной деятельности, может в течение пяти лет воспользоваться дополнительной гарантией для отдельных категорий педагогических работников при аттестации.

Заместитель министра



Е. В. Воробьева