

Рассмотрен  
на заседании педагогического совета  
Протокол № 4 от «12» января 2015г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О МОРАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**г. Белореченск  
2015 г.**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия морального стимулирования работников ГБПОУ КК «Белореченский индустриально-технологический техникум» по результатам труда, включая показатели результативности, эффективности и продуктивности труда всех категорий техникума:

- педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс;
- иной педагогический персонал (педагог-психолог, социальный педагог, педагог ДО, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог – организатор, методист и пр.);
- административно-управленческий персонал (директор, заместители директора, главный бухгалтер, заведующий библиотекой);
- учебно-вспомогательный персонал (бухгалтер, секретарь учебной части, инженер по охране труда и пр.);
- младший обслуживающий персонал (рабочий, уборщица и пр.).

1.2. Моральное стимулирование осуществляется в целях усиления заинтересованности работников в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных коллективом задач, укреплении материально-технической базы, повышения качества образовательного процесса, а также закрепление в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров.

1.3. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального поощрения сотрудников:

- объявление благодарности в приказе директора с занесением в трудовую книжку;
- награждение Почетной грамотой техникума;
- представление к награждению Почетной грамотой муниципального образования Белореченский район,
- Почетной грамотой Министерства образования и науки Краснодарского края,
- Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации;

- представление к награждению нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;

- представление к присвоению почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации»;

1.4. При оценке труда работника техникума учитываются следующие показатели:

- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;

- сохранение контингента учащихся;

- выполнение особо важной для техникума работы;

- успешное и качественное выполнение дополнительных работ и заданий;

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;

- работа по сохранению и укреплению здоровья учащихся, организация питания студентов;

- руководство внеурочной деятельностью обучающихся;

- создание и реализация планов и программ, оказывающих позитивное влияние на качество образования;

- совершенствование форм и методов обучения и воспитания;

- подготовка призеров предметных олимпиад, конференций научного общества учащихся, спортивных соревнований (городские, зональные, краевые);

- методическая работа, обобщение передового опыта в образовательном процессе;

- применение современных технологий обучения и воспитания (в том числе – информационных и дистанционных);

- отсутствие нарушений трудовой дисциплины и норм педагогической этики;

- соблюдение норм здорового образа жизни;

- работа по развитию общественно- государственного управления техникумом;
- активное участие в общественной жизни учреждения, организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж техникума;
- активная работа с общественностью;
- эффективная работа с родительской общественностью.

## **2. Порядок представления к награждению.**

2.1. Представление к награждению Почетными грамотами разного уровня, а также представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» и присвоению почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» проводится последовательно от уровня к уровню.

2.2. Представление к награждению Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, объявление благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации за успехи в трудовой, учебной, воспитательной, научной и административно-хозяйственной деятельности проводится для работников, имеющих стаж работы не менее 5 лет за достижения и успехи в научно-педагогической, воспитательной и учебно-методической сферах деятельности.

2.3. Представление к присвоению почетного звания «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» высокопрофессиональным преподавателям, другим педагогическим работникам Учреждения за заслуги в педагогической, воспитательной, научной и методической деятельности, плодотворную работу по подготовке высококвалифицированных специалистов и большой личный вклад в организацию и развитие образования, работающим по специальности не менее 15 лет.

2.4. Награждение Почетными грамотами разного уровня, а также представление к награждению нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», званием «Заслуженный учитель Российской Федерации» производится в следующем порядке:

- выдвижение кандидатуры профессиональным сообществом методического объединения или методическим советом, или родительским комитетом техникума;

- обсуждение кандидатуры и принятие решения на Педагогическом совете или Общем собрании трудового коллектива.

2.5. Своевременное оформление документов для награждения осуществляет секретарь техникума.

3. Положение утверждается на общем собрании трудового коллектива.