

Рассмотрен
на заседании педагогического совета
Протокол № 4 от «12» января 2015г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**г. Белореченск
2015г.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. N 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края», приказом департамента и науки Краснодарского края от 1 декабря 2008г. №4060 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года N 1572-КЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников,, утверждённых 18 июня 2013 года. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников техникума и вступает в действие с 01 января 2014 года.

1.2. Положение включает:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей ГБПОУ КК БИТТ.

1.3. Оплата труда работников ГБПОУ КК БИТТ устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.4. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и

стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.6. Заработная плата предельными размерами не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работников ГБПОУ КК БИТТ, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на краевом уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Оплата труда работников ГБПОУ КК БИТТ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете учреждения на соответствующий финансовый год.

1.9. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций ГБПОУ КК БИТТ в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств краевого бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых государственных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников ГБПОУ КК БИТТ согласно штатного расписания(с учётом соответствующих изменений законодательства):

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3000 рублей;
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3400 рублей;
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	4200 рублей;

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	4600 рублей.
---	--------------

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, образует новый оклад. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной платы отражены в приложении N 1 к настоящему Положению.

Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в Краснодарском крае.

Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

2.3. Установление окладов работника ГБПОУ КК БИТТ, должности которых не включены в пункты 2.1 и 2.2 настоящего Положения, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих государственных учреждений Краснодарского края и профессиональными квалификационными группами общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Краснодарского края, утвержденными правовыми актами министерства образования и науки Краснодарского края.

2.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

2.5. Особенности установления объема учебной нагрузки преподавателей предусмотрены в приложении N 2 к настоящему Положению.

2.6. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам ГБПОУ КК БИТТ устанавливается в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

2.7. Порядок и условия почасовой оплаты работников ГБПОУ КК БИТТ устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

2.8. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражен в приложении N 5 к настоящему Положению.

2.9. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении N 6 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Положением об оплате и стимулировании труда работников ГБПОУ КК БИТТ предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента за квалификационную категорию:

0,5 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,3 - при наличии первой квалификационной категории;

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем за квалификационную категорию персонально в отношении конкретного работника, в том числе и в отношении начинающего педагога, мастера. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 - за ученую степень кандидата наук или за почетное звание "Заслуженный", "Народный";

0,15 - за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.5. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников ГБПОУ КК БИТТ предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за выслугу лет.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя ГБПОУ КК БИТТ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ГБПОУ КК БИТТ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений ГБПОУ КК БИТТ, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя ГБПОУ КК БИТТ;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях ГБПОУ КК БИТТ, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

3.6. Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы работникам ГБПОУ КК БИТТ устанавливается:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки - до 400%. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 месяца, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

3.7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам -

в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет от 10 лет - 15%.

3.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 3.3 и 3.6 настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников ГБПОУ КК БИТТ, занятых на тяжелых работах с вредными, или опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

4.2. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 4 процента тарифной ставки оклада установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Специалистам, работающим в ГБПОУ КК БИТТ (на территории сельской местности) устанавливается выплата в размере 25%, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, за работу в сельской местности,

4.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. (Приложение №7)

4.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат, пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

5. Порядок и условия премирования работников учреждения

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных

учреждениях Краснодарского края, утвержденным высшим органом исполнительной власти Краснодарского края, в ГБПОУ КК БИТТ установлены премии:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- за качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

5.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

5.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

5.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитываются:

выплата за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

другие выплаты.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

5.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

6.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

7. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя ГБПОУ КК БИТТ, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором исходя из средней заработной платы работников, относимых к

основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Критерии для установления кратности при определении должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств соответствующего органа исполнительной власти Краснодарского края.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях, реализации которых создано учреждение.

7.3. Органы исполнительной власти Краснодарского края, главные распорядители средств краевого бюджета, в ведении которых находятся учреждения, в утверждаемом ими порядке могут устанавливать руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.

7.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7.5. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

7.6. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, установленными главными распорядителями средств краевого бюджета, в ведении которого находятся учреждения.

Премирование руководителей может осуществляться за счет лимитов бюджетных обязательств, централизуемых главными распорядителями бюджетных средств в размере до 5 процентов.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств краевого бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

8. Штатное расписание

8.1. Штатное расписание ГБПОУ КК БИТТ, формируется и утверждается руководителем учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда.

8.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

8.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям в соответствии с уставом учреждения.

8.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

8.5. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ (ПКГ) И
РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К МИНИМАЛЬНЫМ
РАЗМЕРАМ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1. По занимаемым должностям работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Рекомендуемый повышающий коэффициент
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - 3000 рублей	
1.1	Секретарь учебной части	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - 3400 рублей	
2.1	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму.	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3.	Должности педагогических работников Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - 4200 рублей	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
3.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08

3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования	0,09
3.4	4 квалификационный уровень: преподаватель ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10
4.	Должности руководителей структурных подразделений	
	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы -4 600 рублей	
4.1	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,00
4.2	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <5>; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	0,05
4.3	3 квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	0,10

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
И МИНИМАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ

ПО

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ.

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Минимальный размер должностного оклада – 2950 рублей		
1 квалификационный уровень	Архивариус, дежурный (по общежитию и другие), делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Минимальный размер должностного оклада – 3000 рублей		
1 квалификационный уровень	Инспектор, инспектор по кадрам, техник (всех наименований), лаборант, секретарь руководителя.	0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом.	0,04
	Должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».	0,04
	Должности служащих первого, по которым устанавливается 2 внутривидовая категория.	0,07
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием, заведующий производством	0,15

	(шеф - повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб).	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория	0,13
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Минимальный размер должностного оклада – 3300 рублей		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер (всех наименований), программист, психолог, социолог, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, электроник, экономист (всех наименований), юрисконсульт.	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутридолжностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория	0,1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	0,2

ОСОБЕННОСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ ОБЪЕМА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

1. Объем учебной нагрузки преподавателей ГБПОУ КК БИТТ устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в ГБ ПОУ КК БИТТ.

Учебная нагрузка распределяется руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов (учащихся) и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей учреждений среднего и начального профессионального образования ограничивается верхним пределом 1440 часов.

2. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется собственником имущества учреждения либо уполномоченным собственником лицом (органом), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим образовательным учреждением.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения учредителя учреждения.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников

органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

3. Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

4. Преподавателям, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года (например, в случаях когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий уменьшения учебной нагрузки в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

5. Преподавателям ГБПОУ КК БИТТ, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

1. Порядок исчисления заработной платы преподавателей ГБПОУ КК БИТТ

1.1. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей ГБПОУ КК БИТТ определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления ставки заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

2.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев

работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

2.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением.

2.4. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

2.5. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуск, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в ГБПОУ КК «БИТТ» учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 2.4 настоящего приложения.

2.6. В случае когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

2.7. В учреждениях начального и среднего профессионального образования изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

2.8. За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их часовой тарифной ставки.

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников ГБПОУ КК БИТТ применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1.1 приложения N 3 к настоящему Положению;

при оплате труда преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной заработной платы педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования, как было указано в пункте 2.1 приложения N 3 к настоящему Положению, - путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда увеличивается на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, а также стимулирующую надбавку за выслугу лет.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, участвующих в проведении учебных занятий,

привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно

Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ
ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения

здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых

(в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду,

директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно - воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным)

	процессом, методическим обеспечением
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на

	<p>производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p>работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего</p>

	инженера и инженера по производственно- техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно- техническим кабинетом, психолога
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение N 6
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

ПОРЯДОК
ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ
В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР
И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1 настоящего Порядка.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления педагогического стажа, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ КК БИТТ

№ пп	Наименование должности	Размер выплат	Вид работ	Срок установле ния выплат
1	Заведующий производством	до 100% до 200% до 100%	Компенсационная выплата за совмещение должностей (калькулятора и др.) Стимулирующая надбавка за интенсивность: за руководство производственно- хозяйственной деятельностью столовой. Стимулирующая выплата за качество и результативность работы: За соблюдение требований СанПиН, отсутствие предписаний по результатам проверки СЭС в столовой, За отсутствие жалоб со стороны учащихся, студентов	Ежемесяч но
2	Юрисконсульт,	До 100%	Компенсационная выплата за совмещение должностей.	Ежемесяч

	специалист по кадрам, инженер по ОТ и ТБ, специалист по маркетингу, медицинская сестра, секретарь	До 350%	Стимулирующая выплата: за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); за сложность и напряженность выполняемой работы; за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.	но
3.	Техник по эксплуатации зданий	До 100% До 100% До 200%	Компенсационная выплата за совмещение должностей (зав. складом и др.) Стимулирующая надбавка за интенсивность. За качественный учет материальных ценностей поступающих на склад. Стимулирующая выплата: за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); за сложность и напряженность выполняемой работы; за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.	Ежемесячно
4.	Механик	До 100% До 100% До 200%	Компенсационная надбавка за совмещение профессии (водителя, автослесаря, диспетчера) Стимулирующая надбавка за интенсивность За работу по приобретению запасных частей. За работу по подготовке техники к техническим осмотрам. Стимулирующая надбавка за качество и результативность работы: За отсутствие срыва выхода транспорта на линию по техническим причинам,	Ежемесячно

			Своевременная организация выезда учащихся на соревнования и т.д., За своевременное оформление транспортной документации, отсутствие срывов выхода транспорта на линию по данной причине, За организацию медицинского контроля водителей За качественное и своевременное обеспечение ГСМ	
5.	Мастер производственного обучения, мастера производственного обучения вождению автомобиля	До 85% До 15% До 150% До 150% 30% 40%	Компенсационная надбавка за увеличение объемов работ Компенсационная надбавка за заведование мастерской Стимулирующая надбавка за интенсивность за работу с дополнительными группами (подгруппами). Стимулирующая надбавка за результативность работы: Посещение учащимися занятий: отсутствие пропусков занятий без уважительной причины (85% учащихся посещающих занятия в среднем за месяц) Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся и студентов Качество учебной работы за полугодие и год: 1. Итоги промежуточной аттестации (100 % аттестованных).2. Результаты итоговой аттестации (100% аттестованных, 75% - качество обучения). 3 Трудоустройство	Ежемесячно

		10%	<p>выпускников (не ниже среднекраевых показателей).</p> <p>Результативность внеклассной работы со студентами и учащимися: Организация и проведение профессиональных конкурсов, спортивных мероприятий, экскурсий на предприятия.</p>		
		10%	<p>Обобщение и распространение педагогического опыта: Проведение открытых уроков производственного обучения. Выступление на педсоветах. Участие в работе методического объединения</p>		
		10%	<p>Участие в конкурсе «Мастер года»</p>	<p>Один раз в год</p>	
		20%			<i>Внутритехникумовский уровень</i>
		100%			<i>Зональный уровень</i>
		200%			<i>Краевой уровень</i> <i>Общероссийский уровень</i>
		20%	<p>Участие в методической работе Наличие собственных методических и дидактических разработок Разработки по теме самообразования Участие в конкурсе методических разработок</p>		
		10%	<p>Использование современных образовательных технологий в процессе обучения: Использование современных педагогических технологий (представление материала из опыта работы) Использование современных педагогических</p>		

		30%	<p>технологий организации производственного обучения</p> <p>Отношение к должностным обязанностям Своевременное и качественное оформление учебной документации: рабочие программы, календарно-тематические планы, журналы учебных групп Повышение квалификации, профессиональная подготовка Своевременное представление отчётной документации Сохранность оборудования мастерской Трудовая дисциплина Обеспечение безопасности образовательного процесса</p>	
6.	Преподаватель	<p>До 55%</p> <p>До 15%</p> <p>До 15%</p> <p>До 15%</p> <p>До 300%</p> <p>50%</p>	<p>Компенсационная надбавка за увеличение объемов работ</p> <p>Компенсационная надбавка за классное руководство</p> <p>Компенсационная надбавка за заведованием кабинетом, лабораторией</p> <p>Компенсационная надбавка за проверку тетрадей по русскому языку и литературе, по математике и др.</p> <p>Стимулирующая надбавка за результативность работы:</p> <p>Успешность учебной работы (динамика</p>	Ежемесячно

			<p>учебных достижений студентов Качество учебной работы за полугодие и год: Итоги промежуточной аттестации Результаты итоговой аттестации</p>	
		40%	<p>Результативность внеклассной работы со студентами и учащимися: Организация и проведение конкурсов, конференций, олимпиад, предметных недель, спортивных мероприятий, экскурсий по дисциплине.</p>	
		40%	<p>Обобщение и распространение педагогического опыта: Проведение открытых уроков Выступление на педсоветах Участие в работе методического объединения</p>	
		10%	<p>Участие в конкурсе «Преподаватель года» <i>Внутри техникумовский уровень</i> <i>Зональный уровень</i> <i>Краевой уровень</i> <i>Общероссийский уровень</i></p>	<p>Один раз в год</p>
	20%			
	100%			
	200%			
		50%	<p>Участие в научно-исследовательской и методической работе Наличие собственных методических и дидактических разработок Наличие авторских учебных программ Разработки по теме самообразования Участие в конкурсе методических разработок</p>	
		40%	<p>Использование современных образовательных технологий в процессе обучения:</p>	

		80%	<p>Использование современных педагогических технологий (представление материала из опыта работы)</p> <p>Использование информационных технологий</p> <p>Применение мультимедийных средств обучения, использование видео-аудио аппаратуры, накопление и расширение фондов видео и аудиотек</p> <p>Отношение к должностным обязанностям</p> <p>Своевременное и качественное оформление учебной документации: рабочие программы, календарно-тематические планы, журналы учебных групп. Повышение квалификации, профессиональная подготовка</p> <p>Своевременное представление отчётной документации</p> <p>Сохранность оборудования учебного кабинета</p> <p>Трудовая дисциплина</p> <p>Обеспечение безопасности образовательного процесса</p>	
7	Заместители директора по учебной и производственной работе	<p>До 200%</p> <p>До 100%</p>	<p>Компенсационная выплата за уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.</p> <p>Стимулирующие выплаты за результативность работы:</p> <p>За качественное выполнение планов учебной работы и контроля учебно-воспитательного процесса;</p> <p>За высокий уровень организации и проведения</p>	Ежемесячно

			<p>итоговой и промежуточных аттестаций студентов и учащихся;</p> <p>За высокий уровень организации аттестации педагогических работников;</p> <p>За руководство и организацию научно-методической, экспериментальной работой и инновационной деятельностью;</p> <p>За составление и своевременное предоставление документов, информации и отчетов техникума;</p> <p>За сохранение контингента студентов и учащихся;</p> <p>За организацию повышения квалификации преподавателей;</p> <p>За стабильность и положительную динамику основных показателей результатов образовательной деятельности техникума;</p> <p>За поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.</p>	
8	Заместитель директора по учебно - воспитательной работе	<p>До 200%</p> <p>До 100%</p>	<p>Компенсационная выплата за уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.</p> <p>Стимулирующие выплаты за результативность работы:</p> <p>За оптимальный общий уровень деятельности;</p> <p>За качественное выполнение контроля учебно-воспитательного процесса;</p> <p>За наличие концепции воспитательной работы и планов воспитательной работы;</p>	Ежемесяч но

			<p>За сохранение контингента студентов и учащихся;</p> <p>За организацию работы общественных органов, участвующих в управлении техникума (совет студенческого самоуправления);</p> <p>За своевременное и качественное ведение документации, предоставление отчетности в бухгалтерию и вышестоящие органы;</p> <p>За участие во всероссийских, региональных и городских олимпиадах, смотрах, конкурсах;</p> <p>За организацию работы по социальной поддержке студентов, в т.ч. детей-сирот, детей находящихся под опекой и попечительством;</p> <p>За процент охвата студентов и учащихся кружковой спортивно-массовой работой;</p> <p>За стабильность и положительную динамику основных показателей результатов образовательной деятельности техникума.</p>	
9	Заместитель директора по административно - хозяйственной части	<p>До 200%</p> <p>До 100%</p>	<p>Компенсационная выплата за уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.</p> <p>Стимулирующие выплаты за результативность работы:</p> <p>За обеспечение стабильного функционирования техникума в соответствии с нормативными требованиями;</p> <p>За обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях техникума;</p>	Ежемесячно

			<p>За обеспечение сохранности здания и имущества техникума;</p> <p>За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности;</p> <p>За обеспечение высокого качества при подготовке техникума к новому учебному году и зимнему сезону;</p> <p>За работу по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования силами сотрудников техникума;</p> <p>За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;</p> <p>За досрочное выполнение объемов текущего и капитального ремонта техникума.</p> <p>За своевременное и качественное ведение документации, предоставление отчетности в бухгалтерию и вышестоящие органы.</p>	
10	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	<p>До 200%</p> <p>До 100%</p>	<p>Компенсационная выплата за уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.</p> <p>Стимулирующие выплаты за результативность работы:</p> <p>За оптимальный общий уровень деятельности;</p> <p>За работу повышенной материальной и юридической ответственности, достоверный учет смет доходов и расходов по бюджету учреждения;</p> <p>За своевременное начисление заработной</p>	Ежемесячно

			<p>платы с учетом новых вводных данных; За внедрение современных средств автоматизации учетных работ, прогрессивных форм и методов учета; За обслуживание нескольких счетов в учреждениях банка и казначейства, деятельность по привлечению внебюджетных средств; За составление и своевременное предоставление бухгалтерской отчетности и отчетности, не входящей в перечень установленной государственной отчетности; За составление и своевременное предоставление отчетности в налоговые органы; За правильное исчисление и своевременное перечисление налоговых платежей по бюджетной и внебюджетной деятельности; За правильное исчисление и своевременное предоставление сведений в ПФ и НДФЛ в налоговую инспекцию; За ведение документов по внебюджетным средствам</p>	
11	Бухгалтер, экономист, кассир	<p>До 100%</p> <p>До 100%</p>	<p>Компенсационная надбавка за совмещение профессий (кассира, калькулятора, за ведение персонифицированного учета и сдачу налоговой отчетности, за ведение учета основных средств).</p> <p>Стимулирующая надбавка за интенсивность (за ведение бухгалтерской отчетности по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и др.).</p>	Ежемесячно

		До 200%	<p>Стимулирующие выплаты за результативность работы:</p> <p>За своевременное начисление заработной платы с учетом новых вводных данных;</p> <p>За составление и своевременное предоставление бухгалтерской отчетности и отчетности, не входящей в перечень установленной государственной отчетности;</p> <p>За составление и своевременное предоставление отчетности в налоговые органы;</p> <p>За правильное исчисление и своевременное перечисление налоговых платежей по бюджетной и внебюджетной деятельности;</p> <p>За правильное исчисление и своевременное предоставление сведений в ПФ и НДФЛ в налоговую инспекцию;</p> <p>За ведение документов по внебюджетным средствам</p>	
12	<p>Руководитель физического воспитания</p> <p>Преподаватель основ безопасности жизнедеятельности</p>	<p>До 100%</p> <p>До 300%</p> <p>60%</p> <p>60%</p> <p>60%</p>	<p>Компенсационная выплата за организацию работы спортивных секций</p> <p>Стимулирующие выплаты за интенсивность и результативность работы:</p> <p>Организация работы спортивных кружков в течение учебного года</p> <p>За проведение спортивно-массового мероприятия с участием более 4 команд</p> <p>За участие в районных, зональных, краевых</p>	Ежемесячно

		20%	спортивных мероприятиях	
		50%	Районный уровень призовые места-	
		100%	-зональный уровень-	
		50%	-краевой уровень-	
		35%	Выполнение календарного плана спортивно-массовых мероприятий.	
		35%	Отсутствие травматизма обучающихся в ходе спортивно-массовых мероприятий	
		35%	Отсутствие нарушений в ходе административных проверок	
13	Социальный педагог	До 100%	Компенсационная надбавка за за уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.	Ежемесяч но
		До 300%	Стимулирующие выплаты за интенсивность и результативность работы: отсутствие правонарушений, совершенных учащимися результативность участия учащихся и студентов в конкурсах, акциях, проектах по профилю деятельности социального педагога; охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних с девиантным поведением;	

			<p>охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время;</p> <p>обеспечение учащихся с девиантным поведением и детей из социально незащищенных категорий горячим питанием по месту учебы;</p> <p>Работа по трудоустройству, патронату, обеспечению жильём, пособиями, пенсиями и т. д. учащихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей</p> <p>Зафиксированное участие(программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)</p> <p>Наличие позитивных отзывов и отсутствие жалоб и обращений родителей на неправомерные действия социального педагога</p> <p>Взаимодействие со специалистами социальных служб, служб занятости, благотворительными и другими организациями.</p>	
14	Методист	<p>до 100%</p> <p>до 300%</p>	<p>Компенсационная надбавка за уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.</p> <p>Стимулирующие выплаты за результативность работы:</p>	Ежемесяч но

		<p>За организацию и эффективную работу Школы молодого преподавателя, мастера производственного обучения.</p> <p>За эффективную помощь преподавателям и мастерам производственного обучения по разработке методических материалов и подготовке их к изданию.</p> <p>За организацию консультационной работы для преподавателей и мастеров производственного обучения в определении содержания, форм, методов и средств обучения</p> <p>За создание фонда учебных пособий</p> <p>За организацию и проведение конкурсов «Преподаватель года», «Мастер года», учебно-методических разработок.</p> <p>За качественное составление и своевременное представление отчётности</p> <p>За проведение мониторинга качества преподавания</p> <p>За накопление и систематизацию нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность, тематических периодических изданий</p> <p>За поддержание благоприятного психологического климата в коллективе</p>	
--	--	--	--

15	Педагог-психолог	До 100% До 300%	<p>Компенсационная надбавка за уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.</p> <p>Стимулирующие выплаты за результативность работы:</p> <p>Результативность превентивных мероприятий по профилактике возникновения социальной дезадаптации учащихся и студентов.</p> <p>Работа по психологической поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</p> <p>Результативность содействия в формировании благоприятного социально – психологического климата в студенческих и педагогическом коллективах.</p> <p>Результативность работы по повышению психолого-педагогической компетентности педагогов, студентов и их родителей путем использования различных форм и методов пропаганды психологических знаний.</p> <p>Результативность работы по психологической поддержке творчески одаренных студентов.</p> <p>Степень охвата работников образовательного учреждения по вопросам практического применения психологии, ориентированной на повышение социально-психологической компетентности студентов,</p>	Ежемесяч но
----	------------------	------------------------	---	----------------

			<p>педагогических работников, родителей (лиц, их заменяющих).</p> <p>Своевременное и качественное оформление документации по установленной форме.</p> <p>Обобщение и распространение собственного опыта.</p>	
16	Библиотекарь	<p>До 100%</p> <p>До 300%</p>	<p>Компенсационная надбавка за расширение зоны обслуживания</p> <p>Стимулирующая выплата за результативность работы:</p> <p>За работу по обновлению учебной литературы по дисциплинам;</p> <p>За своевременное и в достаточном количестве обеспечение студентов учебниками;</p> <p>За своевременное и качественное ведение</p>	Ежемесячно

			документации, предоставление отчетности в бухгалтерию и администрацию техникума; За оформление тематических выставок; За выполнение плана работы библиотеки; За сохранность библиотечного фонда; За высокую читательскую активность студентов	
17	Водитель легкового автомобиля Водитель автобуса	До 100% До 100% До 300%	Компенсационная надбавка за совмещение профессий (автослесарь). Компенсационная надбавка за расширение зоны обслуживания (обслуживание двух и более автомобилей) Стимулирующая выплата за качество выполнения работ: Поддержание надлежащего технического состояния закрепленного транспортного средства, Безаварийность, Отсутствие срывов выезда по причине ненадлежащего исполнения обязанностей, нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно
18	Технические исполнители (рабочий по обслуживанию здания, слесарь-сантехник, повар, мойщик посуды, уборщица помещений)	До 100% До 300%	Компенсационная надбавка за расширение зоны обслуживания Стимулирующие надбавки за интенсивность и качество выполнения работ: обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения Учреждения сохранность оборудования и предметов длительного пользования оперативность и качественность	Ежемесячно

			выполнения заявок отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий выполнение особо важных заданий	
--	--	--	--	--

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИГТ

Методист

	Стимулирующие надбавки							Компенсационные надбавки	
	За организацию и эффективную работу Школы молодого преподавателя, мастера производственного обучения.	За эффективную помощь преподавателям и мастерам производственного обучения по разработке методических	За организацию консультационной работы для преподавателей и мастеров производственного обучения в определении содержания, форм, методов и средств обучения	За создание фонда учебных пособий	За качественное составление и своевременное представление отчетности	За проведение мониторинга качества преподавания	За накопление и систематизацию нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность, тематических периодических изданий		
							За уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов		

		ких материало в и подготовке их к изданию.							
	<i>50</i>	<i>50</i>	<i>40</i>	<i>50</i>	<i>30</i>	<i>30</i>	<i>50</i>	<i>100</i>	<i>Итого</i>

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

Мастера п/о

	Стимулирующие надбавки	Компенсационные надбавки	
--	------------------------	--------------------------	--

	За интенсивность за работу с дополнительными группами (подгруппами)	Отсутствие пропусков занятий без уважительной причины (85% учащихся посещающих занятия в среднем за месяц)	Успешность учебной работы (динамика учебных достижений студентов)	Результативность внеклассной работы со студентами и учащимися	Обобщение и распространение педагогического опыта:	Участие в методической работе	Использование современных образовательных технологий в процессе обучения	Отношение к должностным обязанностям	За увеличение объемов работ	Заведование мастерской	
	150	30	40	10	10	20	10	30	85	15	Итого

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

Преподаватели

	Стимулирующие надбавки					Компенсационные надбавки					
	Успешность учебной работы (динамика учебных достижений студентов)	Результативность внеклассной работы со студентами и учащимися	Обобщение и распространение педагогического опыта:	Участие в научно-исследовательской и методической работе	Использование современных образовательных технологий в процессе обучения	Отношение к должностным обязанностям	За классное руководство	За проверку тетрадей	Заведование кабинетом		За увеличение объемов работ
	50	40	40	50	40	80	15	15	15	55	Итого

Бухгалтер, экономист

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

	Стимулирующие надбавки							Компенсационные надбавки	
	За интенсификацию работы	За своевременное начисление заработной платы с учетом новых вводных данных	За составление и предоставление бухгалтерской отчетности и отчетности, не входящей в перечень установленной государственной отчетности	За составление и своевременное предоставление отчетности в налоговые органы	За правильное исчисление и своевременное перечисление налоговых платежей по бюджетной и внебюджетной деятельности	За правильное исчисление и своевременное предоставление сведений в ПФ и НДФЛ в налоговую инспекцию	За ведение документов в по внебюджетным средствам	За увеличение объемов работ (за ведение персонифицированного учета и сдачу налоговой отчетности, за ведение учета основных средств и др.)	
	100	35	35	35	35	35	25	100	Итого

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИГТ

Социальный педагог

	Стимулирующие надбавки	Компенсационные надбавки	
--	------------------------	--------------------------	--

	Отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	Результативность участия учащихся и студентов в конкурсах, акциях, проектах по профилю деятельности социального педагога	Охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних с девиантным поведением;	Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семьями организованными формами отдыха в каникулярное время;	Обеспечение учащихся с девиантным поведением и детей из социально незащищенных категорий горячим питанием по месту учебы;	Работа по трудоустройству, патронату, обеспечению жильём, пособиями, пенсиями и т. д. учащихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей	Зафиксированное участие(программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др.	Наличие позитивных отзывов и отсутствие жалоб и обращений родителей на неправомерные действия социального педагога	Взаимодействие со специалистами социальных служб, служб занятости, благотворительными и другими организациями.	За уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов	
	40	30	40	40	30	30	30	30	30	100	Итого

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

Педагог-психолог

Стимулирующие надбавки									Компенсационные надбавки	
Результативность превентивных мероприятий по профилактике возникновения социальной дезадаптации учащихся и студентов	Работа по психологической поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Результативность содействия в формировании благоприятного социального – психологического климата в студенческих и педагогических	Результативность работы по повышению психолого-педагогической компетентности педагогов, студентов и их родителей путем использования различных форм и	Результативность работы по психологической поддержке творчески одаренных студентов	Степень охвата работников образовательного учреждения по вопросам практического применения психологии, ориентированной на повышение социально-психологической компетентности студентов, педагогических работников,	Своевременное и качественное оформление документации по установленной форме	Обобщение и распространение собственного опыта.	За уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов		

			еском коллектив ах	методов пропаганды психологичес ких знаний		родителей (лиц, их заменяющих)					
	40	40	40	40	40	40	30	30	100	Итого	

к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

Зав. производством

	Стимулирующие надбавки			Компенсационные надбавки	
	За руководство производственно-хозяйственной деятельностью столовой	За соблюдение требований СанПиН, отсутствие предписаний по результатам проверки СЭС в столовой	За отсутствие жалоб со стороны студентов	За совмещение должностей (калькулятора и др.)	
	200	50	50	100	Итого

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

Водитель автомобиля, водитель автобуса

	Стимулирующие надбавки			Компенсационные надбавки		
	Поддержание надлежащего технического состояния	Безаварийность	Отсутствие срывов выезда по причине ненадлежащего исполнения	За совмещение профессий (автослесарь)	За расширение зоны обслуживания (обслуживание двух и более автомобилей)	

	закрепленного транспортного средства		обязанностей, нарушения трудовой дисциплины			
	100	100	100	100	100	Итого

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

Технические исполнители (рабочий по обслуживанию здания, слесарь-сантехник, повар, мойщик посуды, уборщица помещений)

	Стимулирующие надбавки						Компенсационные надбавки	
	Обеспечение бесперебойной работы систем учреждения	Сохранность оборудования и предметов длительного пользования	Оперативность и качественность выполнения заявок	Выполнение особо важных заданий	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий	За расширение зоны обслуживания	
	50	50	50	50	50	50	100	Итого

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

Юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер по ОТ и ТБ, специалист по маркетингу, медицинская сестра, секретарь

	Стимулирующие надбавки	Компенсационные надбавки	
--	------------------------	--------------------------	--

	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	За сложность и напряженность выполняемой работы	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	За расширение зоны обслуживания	
	<i>150</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>Итого</i>

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

Заместители директора по учебной и производственной работе

Стимулирующие надбавки										Компенсационные надбавки	
За качественное выполнение планов учебной работы и контроля учебно-воспитательного процесса	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточных аттестаций студентов и учащихся	За высокий уровень организации аттестации педагогических работников	За руководство и организацию научно-методической, экспериментальной работы и инновационной деятельности	За составление и своевременное предоставление документов, информации и отчетов техникума	За сохранение контингента студентов и учащихся	За организацию повышения квалификации и преподавателей	За стабильность и положительную динамику основных показателей результатов образовательной деятельности и техникума	За поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	За уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов		
20	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200	Итого

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИГТ

Заместитель директора по УВР

	Стимулирующие надбавки	Компенсационные надбавки	
--	------------------------	--------------------------	--

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

Главный бухгалтер, зам. главного бухгалтера

Стимулирующие надбавки											Компенсационные надбавки	
За оптимальный общий уровень деятельности	За работу повышенной материальной и юридической ответственности, достоверный учет смет доходов и расходов по бюджету учреждения	За своевременное начисление заработной платы с учетом новых вводных данных	За внедрение современных средств автоматизации учетных работ, прогрессивных форм и методов учета	За обслуживание нескольких счетов в учреждениях банка и казначейства, деятельность по привлечению внебюджетных средств	За составление и своевременное предоставление бухгалтерской отчетности и отчетности, не входящей в перечень установленной государственной отчетности	За составление и своевременное предоставление отчетности в налоговые органы	За правильное исчисление и своевременное перечисление налоговых платежей по бюджетной и внебюджетной деятельности	За правильное исчисление и своевременное предоставление сведений в ПФ и НДФЛ в налоговую инспекцию	За ведение документов по внебюджетным средствам		За уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов	
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	200	Итого

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ КК БИТТ

Техник по эксплуатации зданий

	Стимулирующие надбавки				Компенсационные надбавки	
	За качественный учет материальных ценностей поступающих в техникум	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	За сложность и напряженность выполняемой работы	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	За совмещение должностей (зав. складом и др.)	
	100	50	100	50	100	Итого

